世田谷区福祉人材育成･研修センター

≪　シンポジウム　≫

福祉のしごと　魅力向上・発信
介護ロボット・ICTを活用した
先駆的な取組み

「機器の活用による、自立支援と
働きやすさの創出について」

2021. 2. 27.（sat）

社会福祉法人 友愛十字会　砧（きぬた）ホーム

施設長　**鈴木　健太**

共に生きる
社会福祉法人 友愛十字会

自己紹介

鈴木健太

淑徳大学 社会福祉学部 社会福祉学科卒

〇社会福祉法人友愛十字会　砧ホーム 施設長

- ●東京都社会福祉協議会 高齢者福祉施設協議会
  - ・常任委員
  - ・新時代の高齢者福祉デザイン検討委員会 委員長
  - ・アクティブ福祉in東京実行委員会 委員長
- ●公益財団法人東京都福祉保健財団
  - ・次世代介護機器選定委員会 委員
- ●公益財団法人テクノエイド協会
  - ・「福祉用具・介護ロボット実用化支援事業」モニター調査検討委員会 委員

社会福祉法人 友愛十字会

社会福祉法人
友愛十字会

創　立：1950年9月25日
本　部：東京都世田谷区砧
理　念：“共に生きる”
職員数：319名（常勤職員/2021.1.1現在）

世田谷区 砧

砧ホーム

開　　設：1992年4月1日
居室形態：従来型多床室
入所定員：60名、併設 SS 4名
平均年齢：89.2歳（2021.1.1現在）
要介護度：4.14　（2021.1.1現在）
介護職員：19.8人（ローテーション常勤換算）

砧ホーム　多職種協働原理

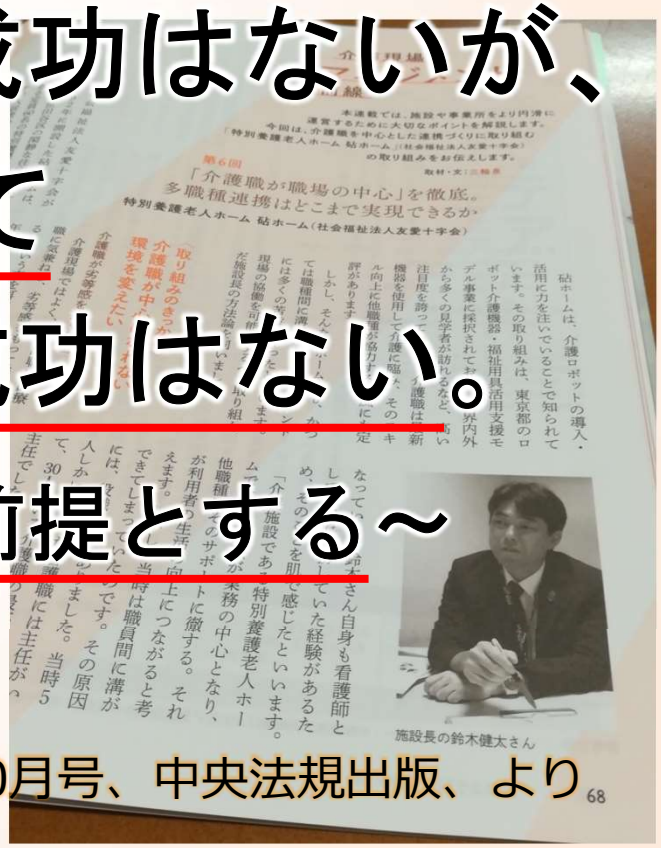
他職種の努力なくして

介護職の成功はないが、

介護職の成功なくして

他職種の成功はない。

～介護職の研鑽精励を前提とする～


「介護職が職場の中心」を徹底。
多職種連携はどこまで実現できるか
特別養護老人ホーム 砧ホーム（社会福祉法人友愛十字会）
施設長の鈴木健太さん

2015.4.1　砧ホーム 介護部

「おはよう21」2019年10月号、中央法規出版、より

介護専門職としての取り組み

キャリア段位制度
2014年～

実践・研究発表
2015年～

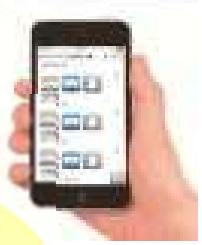
持ち上げない介護
2014年～

ICFケアプラン
2019年～

砧ホームで活用している
介護ロボット
2016年～

マッスルスーツ/Edge/Every　×6台

シルエット見守りセンサ　×5台



なでなでねこちゃん
DX2　×1台

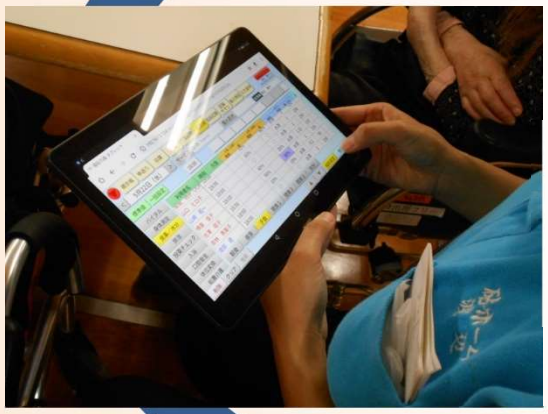
PARO
×1台

見守りケアシステム
M1/M2　×14台

記録入力

TB-eye クリアトークカム10
×10台

インカム



ICT

2019年～本格化

Wi-Fi

福祉の森FUTURE
タブレットシステム
タブレット
×10台接続

シルエット見守りセンサ
×5台
（介護ロボット）

見守り支援機器

機器の配置状況

シルエット
見守りセンサ

見守りケア
システムM1/M2

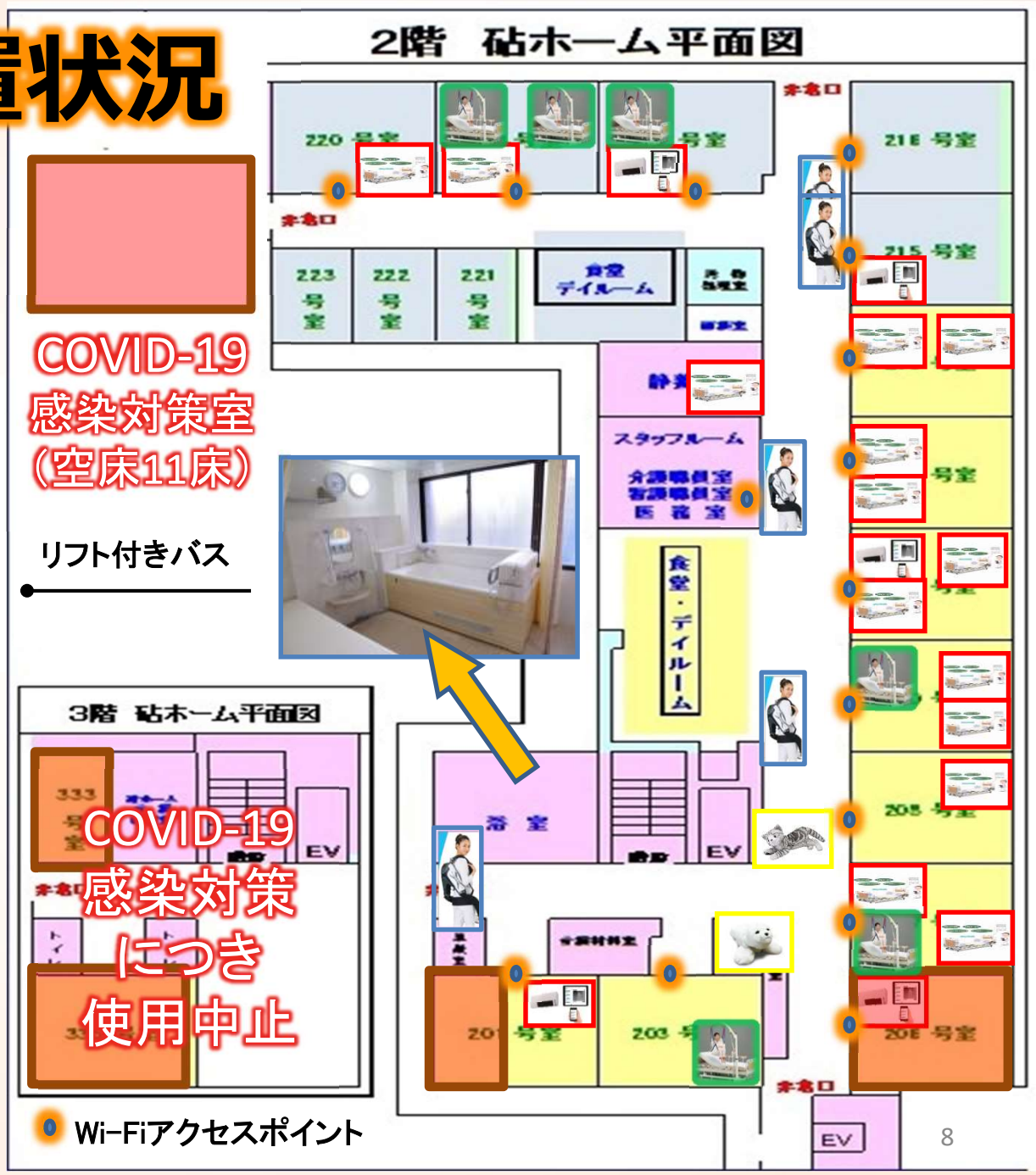
PARO

なでなでねこ
ちゃんDX2

マッスルスーツ
Edge/Every

ベッド固定型
リフト

2021.1.1現在



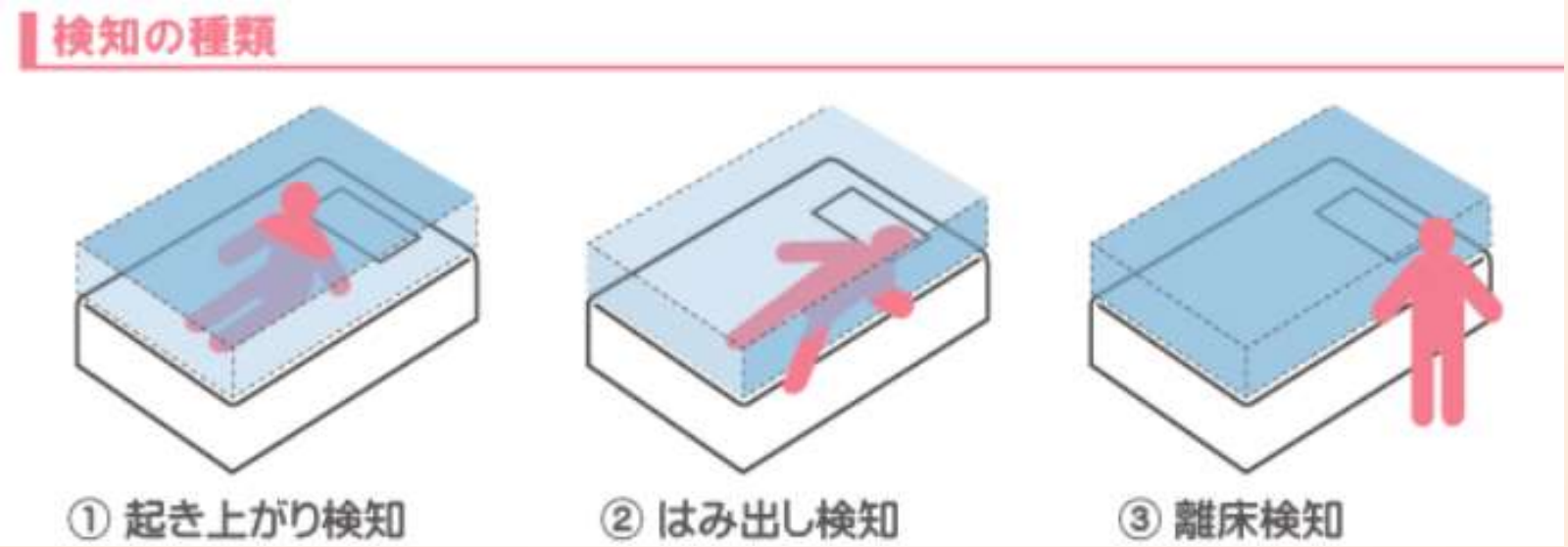
ICT

見守り支援機器

見守り支援機器

見守属性	安全系	ﾊﾞｲﾀﾙ系
メリット	事故防止 自立支援	自立支援 （事故防止）
通信環境	ﾅｰｽｺｰﾙ経由 Wi－Fi経由(画像)	Wi－Fi経由 LAN経由

シルエット見守りセンサ（設置/検知）



【出典】キング通信工業株式会社 HPより　　【写真】砧ホーム

シルエット見守りセンサの履歴機能

シルエット見守りセンサ（履歴機能）

事故の見える化

☆ 事故の本質的な要因にせまる
核心的な再発予防策の立案が可能！

⇒ 事故の再発を防止

⇒ 生活の質の向上
⇒ ケアの生産性の向上

福祉用具

起立補助具

起立補助具
FLITZ（フリッツ）

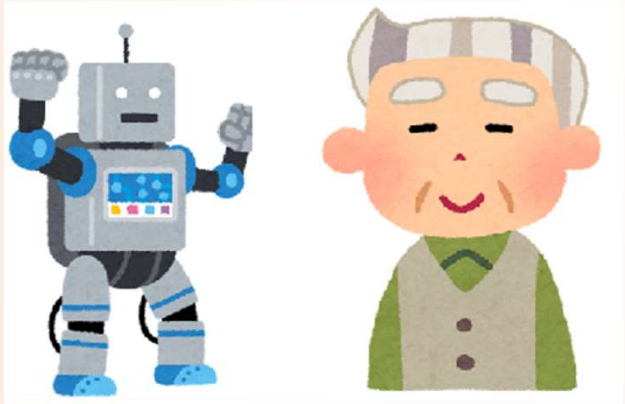
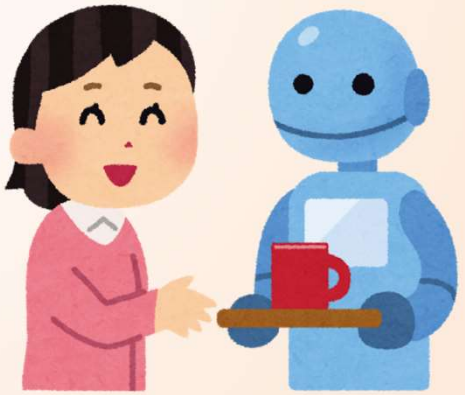
【出典】シャープジャパン株式会社　FLITZ紹介動画より

FLITZを活用した介護（砧ホーム）

介護ロボット

コミュニケーション

コミュニケーションロボット

状態検知 対応型	環境・操作 反応型	介護者代替 プログラム実施型
被介護者の状態を検知して、それに応じた反応を返す。	ロボットへの操作や周囲の環境によって反応を返す。	介護者が行う被介護者への働きかけを代わりに行う。
		

【出典】https://kaigorobot-online.com/　介護ロボットONLINE より（2018.11.20）

コミュニケーションロボット

一般的な活用の仕方

**職員から
利用者へ**

コミュニケーションロボット

出会い
（社会的効果）

ふれあい
（精神的効果）

利用者からロボットへ

運動
（身体的効果）

施設のペット
として飼育

機器の活用 による メリット

○直接的効果　⇒　働きやすい職場
働き続けられる職場

○副次的効果　⇒　働きたい職場

◎超副次的効果　⇒　働きがいのある職場

・試行錯誤しながら使いこなすことで高まる課題解決力　実感
・自律的に進化できるポジティブでアクティブな職員育成　自信
・変化することを恐れないチャレンジングな組織風土　意欲

導入以降5年間に入職の8名全員就業継続中

少しでも
ご参考になれば
幸いです
STOP
YouTube
Twitter
Map
〒157-0073　東京都世田谷区砧3-9-11
TEL 03-3416-3164　　FAX 03-3416-3494