

世田谷区福祉人材育成・研修センター

令和2年度

事業案内

世田谷で
学び

世田谷で
活かす



はじめに

～誰もが住み慣れた地域で安心して住み続けられる

地域づくりの実現を目指して～

世田谷区福祉人材育成・研修センター（以下、「研修センター」という）は、平成 19 年 4 月、世田谷区が福祉人材の確保・育成・定着を総合的に推進するため設置し、世田谷区社会福祉事業団が運営しています。

研修センターは、令和 2 年 4 月、梅ヶ丘拠点（うめとぴあ）内の「世田谷区立保健医療福祉総合プラザ」に移転し、従来の高齢福祉・障害福祉分野に加え、子ども・子育て、保健医療分野に事業を拡大するとともに、福祉向上のための調査・研究などの機能を加え、世田谷区の保健・医療・福祉の推進に取り組んでまいります。

少子・高齢社会の進展や単身世帯の増加など福祉ニーズは多様化し、利用者一人ひとりの地域での尊厳ある生活を支援するため、福祉従事者は他の専門職や医療職をはじめとする多職種連携や地域住民との協働など、より高い専門性が求められています。

研修センターでは、福祉の仕事の理解を進め担い手を確保し、初心者から管理者まで職員が段階に応じて、体系的に学べるキャリアパス研修や必要な知識・技術等の専門性向上に向けた研修を充実してまいります。また、働く方々の仕事相談や事業者・団体の自主的な学びの活動支援など、区民の生活を支える貴重な人材育成に取り組んでまいります。

事業案内や研修センターのホームページ等を活用し、研修センター事業にご理解とご協力をいただき、組織力の強化と専門性を備えた実践力の高い職員を育成し、誰もが住み慣れた地域で安心して住み続けられる地域づくりの実現にともに取り組んでまいりましょう。

令和 2 年 4 月

世田谷区福祉人材育成・研修センター

目 次

はじめに	1
研修受講にあたっての諸注意	4
世田谷区立保健医療福祉総合プラザ1階フロア図	5
世田谷区福祉人材育成・研修センターの取組み	6
福祉職員・介護職のキャリアアップの仕組み	8
研修概要	9
令和2年度事業体系図	10
令和2年度年間スケジュール一覧	12
研修	
<福祉の理解>	14
1 春のお彼岸シンポジウム	
2 夏休み親子介護施設体験	
3 せたがやシニアボランティア研修	
4 福祉の出前入門講座	
<人材発掘・就職支援>	15
5 せたがや福祉のしごと入門講座	
6 せたがや福祉のしごと相談・面接会／イベント	
7 せたがや福祉のしごと区内介護施設等見学会	
8 人材確保・人事管理セミナー	
<資格取得支援>	16
9 介護に関する入門的研修	
10 介護職員初任者研修	
11 介護福祉士受験対策講座	
12 同行援護従業者養成研修（一般課程）	
13 同行援護従業者養成研修（応用課程）	
<キャリアパス>	17
14 キャリアパス（初任者）	
15 キャリアパス（中堅）	
16 キャリアパス（チームリーダー）	
17 リーダー養成マネジメント	
<専門性向上>	18
18 信頼関係を築くための接遇・マナー向上	
19 対人援助技術	
20 人権の理解促進	
21 クレーム対応	
22 介護技術（新任）	

23	介護技術（現任・指導者養成）	
24	サービス提供責任者（新任）	
25	サービス提供責任者（現任）	
26	調理実習	
27	地域包括支援センター職員	
28	介護予防ケアマネジメント（新任）	
29	介護予防ケアマネジメント（現任）	
30	ケアマネジャー（基礎）	
31	ケアマネジャー（新任）	
32	ケアマネジャー（現任）	
33	ケアマネジャー（リーダー）	
34	認知症ケア	
35	認知症の緩和ケア	
36	障害者施設職員職層（新任・中堅・管理監督）	
37	障害児施設職員職層（新任・中堅・管理監督）	
38	障害福祉の理解	
39	障害者施設職員支援力向上	
40	高次脳機能障害支援力向上	
41	家庭的保育事業者基礎	
42	おでかけひろばバス見学	
43	おでかけひろば（テーマ別）	
44	訪問看護の就労支援講座	
45	訪問看護の職場体験	
46	在宅医療を支える訪問看護	
47	こころとからだの理解	
48	医療・福祉連携	
＜福祉のしごと相談＞		27
49	こころの相談・メール相談	
＜委員会・検討会＞		27
50	世田谷区福祉人材育成・研修センター運営委員会	
51	世田谷区福祉人材育成・研修センター検討会	
活動支援		28
せたがや福祉区民学会事務局		
世田谷区介護サービスネットワーク事務局		
調査・研究		28
研修管理		28
研修履歴管理について		29
事業所登録方法・事業者情報変更方法・研修受講申し込み方法		30
世田谷区福祉人材育成・研修センターへのアクセス		37

研修受講にあたっての諸注意

1 研修内容と周知について

- 研修内容等の詳細は、「令和2年度事業案内」のほか、研修センターホームページに随時掲載いたします。各研修の受講要件などをご確認いただき、ご活用ください。
- ホームページでは「令和2年度年間スケジュール一覧」を適宜更新いたします。
- 各研修の募集案内は、実施日の1～2ヶ月前を原則として、ホームページに掲載するとともに、各事業所宛にFAX等で周知いたします。
- 一部は世田谷区介護保険FAX情報便（25日発行）に掲載します。

2 研修の変更、中止等について

- 「令和2年度事業案内」や、各研修の募集案内に記載の内容は、やむを得ず変更・追加・中止となる場合があります。その場合は、速やかに研修センターホームページ等でお知らせいたします。

3 受講申し込み方法について

- 研修は事前申し込み制です。研修センターのホームページからお申し込みください。
- お申し込みのない場合は、当日お越しになられても、原則受講できませんのでご注意ください。申し込み方法の詳細は、本紙P32～P33をご参照ください。

4 遅刻、早退、欠席について

- 遅刻や早退は、他の受講者の迷惑になりますので、ご遠慮ください。万が一開始時刻に間に合わない場合は、会場ではなく、研修センターへご連絡ください。
- 欠席をする場合は、必ず電話で研修センターへお知らせください。
- 30分以上の遅刻、早退は、世田谷区の認証研修の受講事業所の公表として認定いたしません。

5 その他

- 研修の際には、記録やホームページ等への活用のために、録画、写真撮影を行います。支障のある方はお申し出ください。
- 当日の研修資料は、受講者1人につき1部です。資料のみの配付はできません。
- 研修中の録音、録画、写真撮影等は原則できません。
- 感染症防止のため、ご自身の体調管理及び手洗い・うがい等の予防策実施にご協力をお願いいたします。
- 災害発生時には、研修センター職員の指示にしたがってください。

世田谷区福祉人材育成・研修センターは、皆様のご意見やご要望等をお聞きしながら研修内容の充実に努め、研修を通して区民福祉の向上に貢献してまいります。いつでも気軽に、皆様のご意見やご提案等をお寄せください。

世田谷区立保健医療福祉総合プラザ1階フロア図



研修室名	定員
① 実習室	42名
② 調理実習室	42名
③ 研修室 A1	42名
④ 研修室 A2	42名
⑤ 研修室 B1	24名
⑥ 研修室 B2	24名
⑦ 研修室 C1	120名
⑧ 研修室 C2	120名

世田谷区福祉人材育成・研修センターの取組み

少子高齢社会が進展し、福祉人材対策は喫緊の課題となっています。事業所では理論や技術に基づいたサービス提供に努め、介護ロボットやICTの導入も徐々に進んでいます。センターでは福祉の入門講座や施設見学会などで、働く方々の話を聞く機会を設け、福祉の理解促進、福祉人材確保に取組みます。また、研修でサービスの質を高め、誰もが生き生きと働ける魅力ある職場づくりを支援します。

● 福祉の理解

夏休み親子介護施設体験

将来を担う小学生と保護者に施設体験を通して高齢者や施設職員と交流し、小さな時から施設を身近に感じてもらい、福祉の理解を促進します。

せたがやシニアボランティア研修

せたがやシニアボランティアに参加するためのボランティア研修を実施し、施設等での活動を紹介します。高齢者の社会参加や地域貢献を推進し、自らの健康づくりや介護予防に役立ててもらいます。

福祉の出前入門講座

区内の学校や関係機関等に出向き福祉用具の体験や当事者、事業所職員との交流を通して、福祉の理解を促進します。

あなたの力が
求められています

福祉の理解を深め、
新たな一歩を踏み出そう!!

● 人材発掘・就労支援

せたがや福祉のしごと 入門講座(※)

「福祉の仕事ってどんなことをするのか…」
「介護の資格はどんなものがあるんだろう…」
など、福祉の仕事に関心がある方や考えている方に、仕事の内容や資格、福祉事業所職員の体験談などを紹介する講座です。

せたがや福祉のしごと 相談・面接会(※)

福祉の仕事を考えている方の身近な地域での就職相談・面接会です。介護・看護職の他、介護の資格が必要ない仕事もあります。また、介護の仕事のDVD上映やハローワーク、東京都福祉人材センター、世田谷区産業振興公社による相談も行います。

せたがや福祉のしごと 区内介護施設等見学会(※)

「色々な施設を見てから仕事を決めたい…」
「個人での施設見学はちょっと…」
など、介護施設等の仕事に関心がある方や就職希望者向けに、施設を知っていただくため、区内施設バス見学会を行います。

◎就職相談・面接会の他、センターでは、福祉の仕事や資格取得などの相談に応じています。

※ハローワークの雇用保険の求職活動実績対象

● 調査・研究

○世田谷の福祉向上のため、事業所の実態や課題を調査し、先駆的な取組みを把握して、人材確保策など新たな試みを研究し、新規施策を提案します。

● 人材の育成

◎資格を取得したい

- ▶ 資格取得に向けた養成研修や
国家試験対策講座を行っています

○「介護に関する入門的研修」

介護の仕事に携わるために必要な
基本的知識が学べます。

STEP2

○「介護職員初任者研修」

介護の基本的な知識と技術を、講義と
演習（計 130 時間）を通して学びます。

○「介護福祉士受験対策講座」

国家試験合格に向けて、ポイントを
効果的に学ぶ講座です。

○「同行援護従業者養成研修」

視覚障害者の移動支援などの技術を
講義と演習を通して学びます。



しんぞくくん

●世田谷区の「認証研修」の受講実績を、事業所ごとにホームページで公表します。

◎知識と技術をレベルアップしたい

- ▶ 研修を行っています

○専門職としての知識と技術を高める研修

- 「キャリアパス研修」
- 「対人援助技術研修」
- 「介護技術研修」
- 「ケアマネジャー研修」
- 「認知症ケア研修」
- 「障害福祉の理解研修」
- 「家庭的保育事業研修」
- 「こころとからだの理解研修」
- 「医療・福祉連携研修」等

○訪問看護師を目指しています

- 「訪問看護の就労支援講座」(※)
- 「訪問看護の職場体験」(※)

※ハローワークの雇用保険の求職活動実績対象

スキルアップ支援



かいぞくくん

● 福祉のしごと相談（区内在勤または在住の方対象）

仕事上の悩みや労務管理などについて面接やメールで相談できます。いずれも無料です。

○こころの相談（予約制）

「疲れているのに眠れない」「いつもイライラする」
「やる気が出ない」など、仕事上の悩みに臨床心理士
が相談に応じます。

面接日：毎週木曜日 午後6時30分～午後7時15分
午後7時30分～午後8時15分

○メール相談

介護技術やお客様への対応、職場での人間関係、働く
環境、仕事の悩みや相談、労務管理、キャリアアップ
等、特定社会保険労務士や介護福祉士等がメールで
相談に応じます。

受付：24時間

● 活動支援 個人及び事業者で、実践を深めたい方を支援します。

○せたがや福祉区民学会「実践し、発表し、学びあおう」

福祉サービス従事者、大学、区民や行政などが世田谷の福祉向上を目指して、日ごろの実践活動を学会で
発表し交流しながら学びあいます。

○世田谷区介護サービスネットワーク（世田谷区介護事業者連絡会）

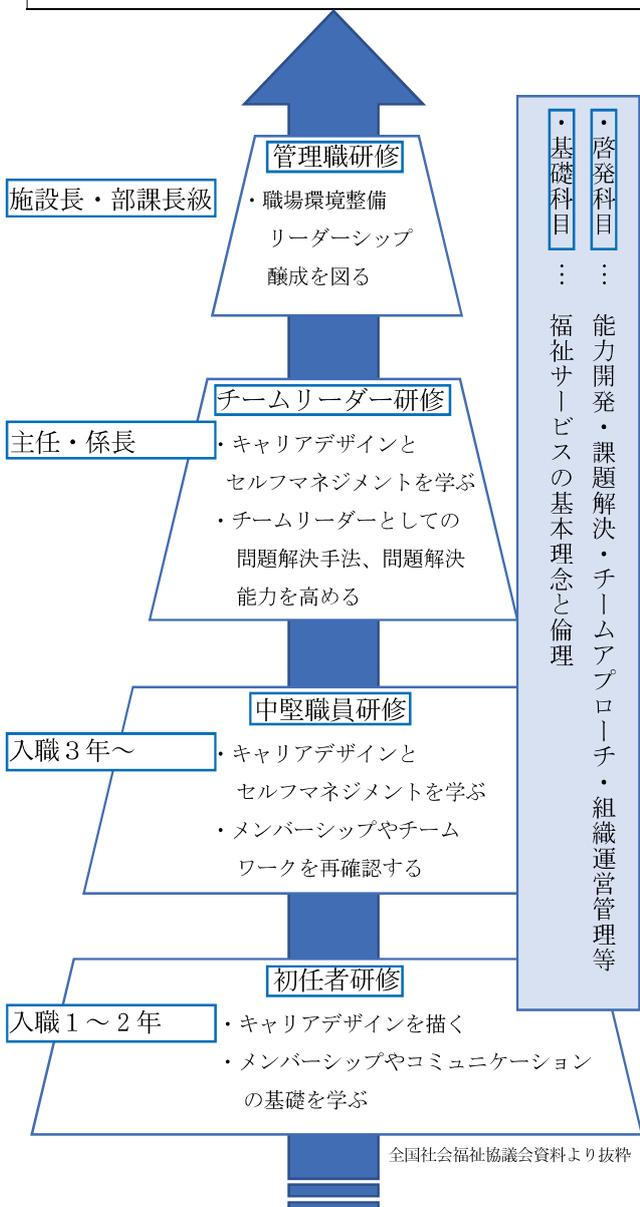
区民に的確で質の高いサービスが提供できるように事業者が連携を図り、事業者による研修を通して介護
技術や知識を学んだり事業者連絡会の活動を通して、情報共有を図っています。

○研修支援 事業所における研修計画の策定や研修室の貸し出し等を行います。

また、多様な研修を効果的に受講できるように情報提供します。

福祉職員・介護職のキャリアアップの仕組み

福祉職員キャリアパス対応型生涯研修課程

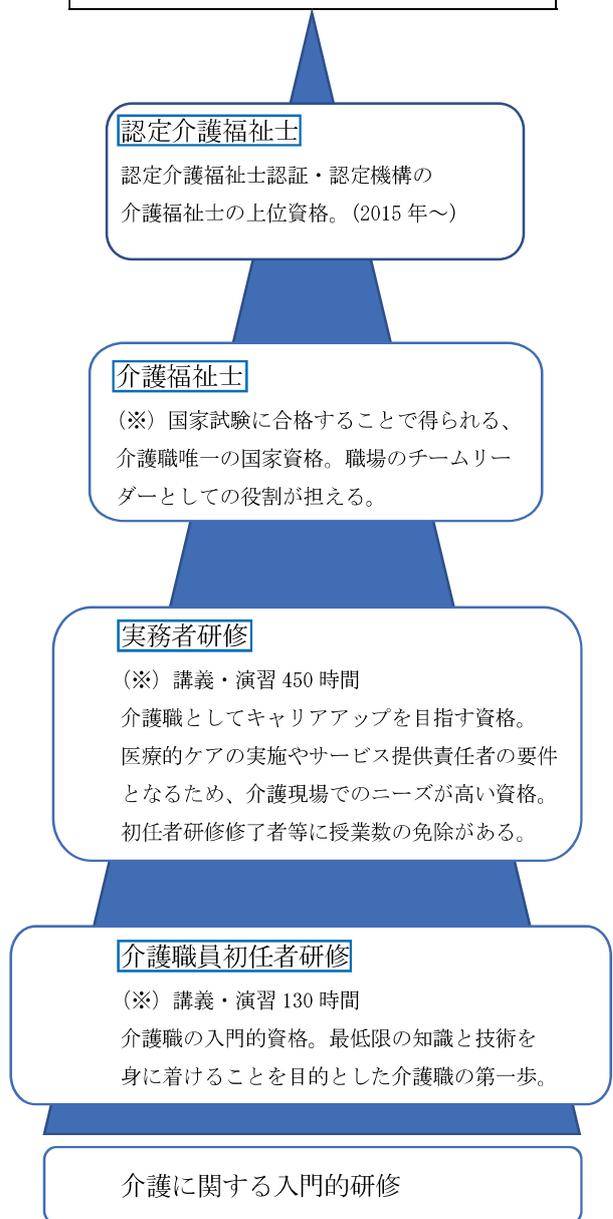


福祉サービスの量と質を高め、誰もが生き生きと働ける魅力ある職場の確立、福祉人材のキャリアパスの整備・充実をめざし、福祉の全分野・全職種に共通に求められる能力を開発する厚生労働省推薦の研修です。

初任者から管理職まで、福祉職員が段階的・体系的に学ぶことができ、キャリアアップの道筋や知識、体験を通し、福祉の仕事の価値を高め、社会的な評価の向上、福祉人材の確保・定着を目指す研修です。

●研修センターで、キャリアパス研修実施

介護職のキャリアパスの仕組み



介護職のキャリアパス

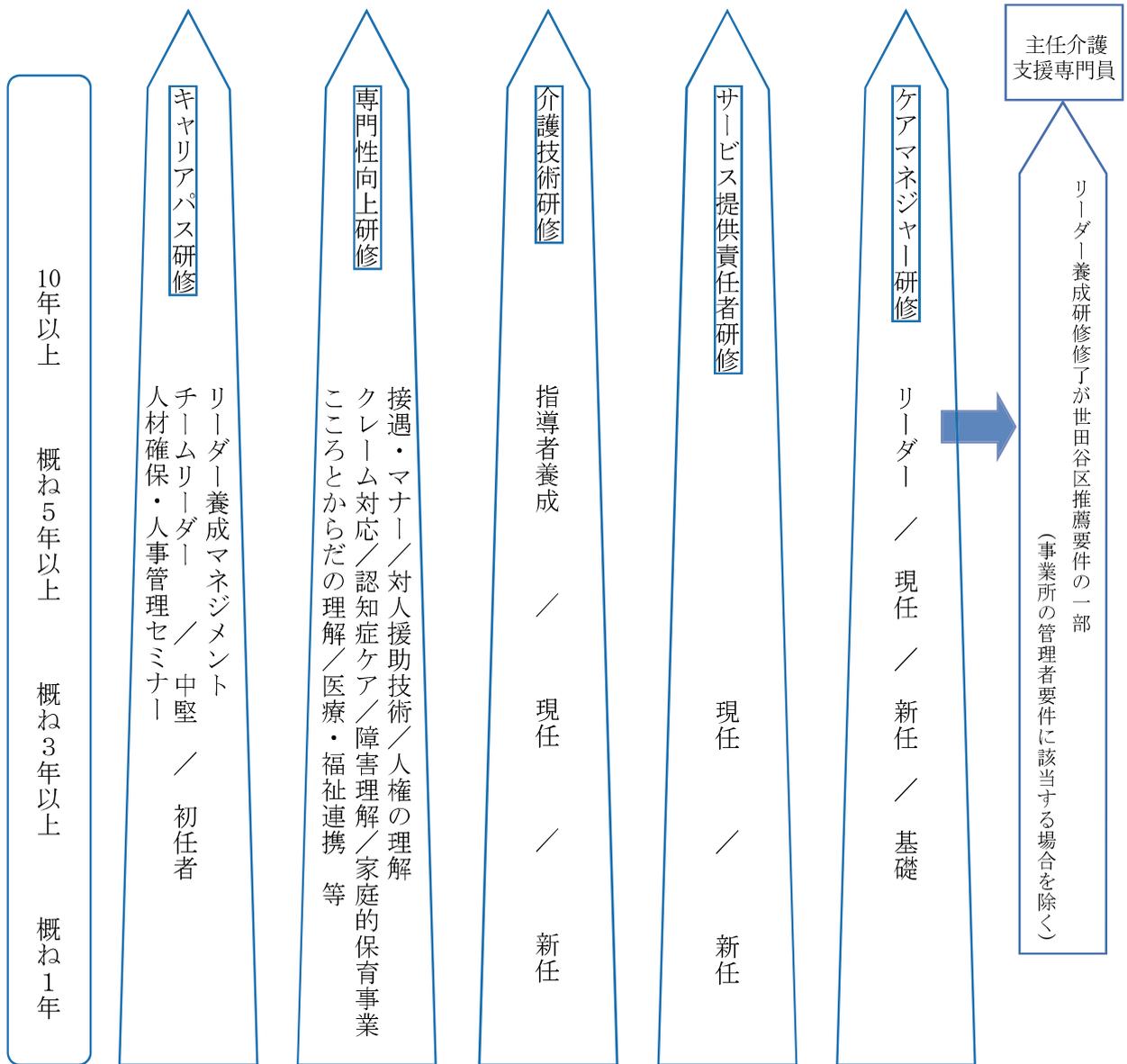
介護福祉士の配置を介護報酬で評価するなど、賃金の改善や働きやすい職場環境の整備や資格取得によるキャリアアップの支援、賃金の改善など介護職の処遇環境の改善が図られてきています。

2018年から介護支援専門員の受験資格は、国家資格に基づく業務あるいは相談援助業務の実務経験が、5年以上かつ900日以上ある方となりました。

※世田谷区では、一定の条件のもと
受講料の費用助成があります。

世田谷区福祉人材育成・研修センター 研修概要

～専門性向上・地域包括ケアシステムの深化に向けて～



【福祉人材育成・研修センターがめざすもの】

【育てる・育つ】 地域に関わる専門職やまちづくりの担い手に、専門的知識・技術などの研修によってサービスの質の向上を図るとともに多様な手法で人材確保・定着支援に取り組む。

【自ら学ぶ】

福祉について自ら学ぶ個人を支援し、事業者の組織力・地域力の強化に取り組む。

【つながる・つなぐ】

様々な福祉課題に対応するため職種や分野を超え連携し住民、専門職、団体とのネットワーク・共通理解を進め、新たな繋がりを創出する。

【知る・伝える】

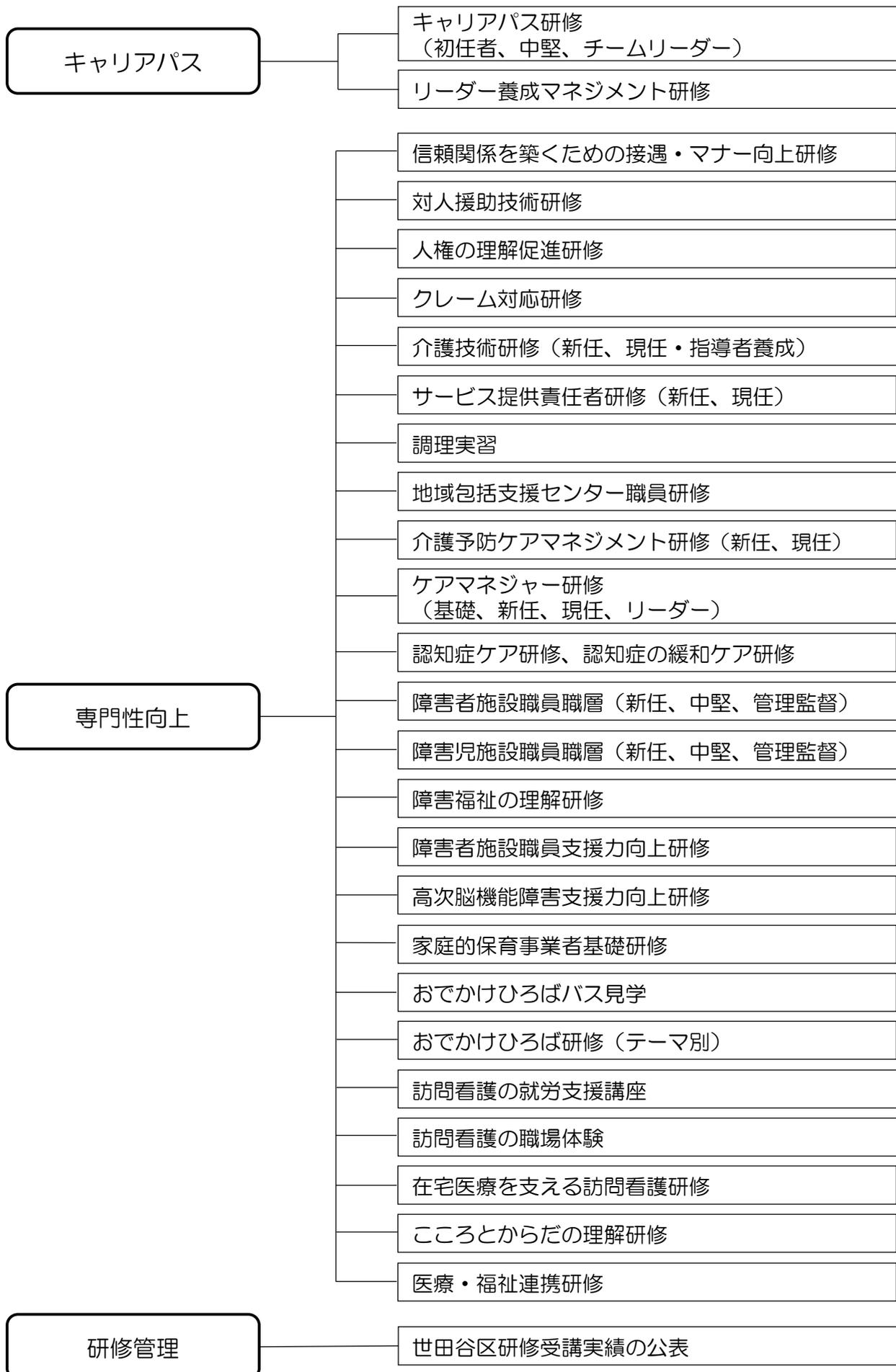
保健・医療・福祉のサービスに関わる人材の確保・定着・育成等に関する調査・研究を推進し情報提供する。

令和2年度事業体系図

【人材開発】



【人材育成】



令和2年度年間スケジュール一覧

	番号	事業名	定員	実施回数	掲載ページ
福祉の理解	1	春のお彼岸シンポジウム		1回	14
	2	夏休み親子介護施設体験	各施設	22回	
	3	せたがやシニアボランティア研修	50～60	5回	
	4	福祉の出前入門講座	応相談	5回	
人材発掘・就職支援	5	せたがや福祉のしごと入門講座	50	5回	15
	6	せたがや福祉のしごと相談・面接会／イベント	10～18	5回	
	7	せたがや福祉のしごとと区内介護施設等見学会	10	5回	
	8	人材確保・人事管理セミナー	40	2回	
資格取得支援	9	介護に関する入門的研修	20	1回	16
	10	介護職員初任者研修	20	2回	
	11	介護福祉士受験対策講座	45	1回	
	12	同行援護従業者養成研修(一般課程)	20	1回	
	13	同行援護従業者養成研修(応用課程)	20	1回	
キャリアパス	14	キャリアパス(初任者)	36	2回	17
	15	キャリアパス(中堅)	36	1回	
	16	キャリアパス(チームリーダー)	36	1回	
	17	リーダー養成マネジメント	36	3回	
専門性向上	18	信頼関係を築くための接遇・マナー向上	30	2回	18
	19	対人援助技術	36	3回	
	20	人権の理解促進	100	1回	
	21	クレーム対応	40	1回	
	22	介護技術(新任)	36	1回	
	23	介護技術(現任・指導者養成)	20～30	3回	19
	24	サービス提供責任者(新任)	30	1回	
	25	サービス提供責任者(現任)	30～40	2回	
	26	調理実習	40	6回	
	27	地域包括支援センター職員	30～45	4回	
	28	介護予防ケアマネジメント(新任)	30	1回	20
	29	介護予防ケアマネジメント(現任)	30	1回	
	30	ケアマネジャー(基礎)	50～70	2回	21
	31	ケアマネジャー(新任)	30～50	6回	21・22
	32	ケアマネジャー(現任)			
	33	ケアマネジャー(リーダー)	30～40	5回	
	34	認知症ケア	30～60	10回	22
	35	認知症の緩和ケア	40	2回	24
	36	障害者施設職員職層(新任・中堅・管理監督)	50	3回	24
	37	障害児施設職員職層(新任・中堅・管理監督)	50	3回	
	38	障害福祉の理解	30～60	4回	25
	39	障害者施設職員支援力向上	80	2回	
	40	高次脳機能障害支援力向上	40	2回	
	41	家庭的保育事業者基礎	20	1回	26
	42	おでかけひろばバス見学	11	6回	
	43	おでかけひろば(テーマ別)	50	2回	
	44	訪問看護の就労支援講座	20	3回	26
	45	訪問看護の職場体験	応相談	随時	
46	在宅医療を支える訪問看護	40	2回		
47	こころとからだの理解	40	3回		
48	医療・福祉連携	70	4回		
	49	福祉のしごと相談(こころの相談、メール相談)		各10回	27
	50	世田谷区福祉人材育成・研修センター運営委員会		2回	
	51	世田谷区福祉人材育成・研修センター検討会		2回	
	52	せたがや福祉区民学会 ※10～12月開催予定		1回	

～専門性向上・地域包括ケアシステムの深化に向けて～

4月～6月			7月～9月			10月～12月			1月～3月		
											3/20
			7/27～8/24								
	5/25		7/14		9/23		11/20			2/4	
	5/16			8/22			10/1		1/16		3/6
	5/16			8/22			10/1		1/16		3/6
		6/3			9/2	10/14			1/27		3/11
					9/3.10.17.24.10/1						
		5/18～7/9			9/14～11/6						
					10/20～11/21						
4/21.22.23											
	5/13.14										
		6/11.12					11/18.19				
			7/10.16								
					9/4.11						
			7/21			10/13					
		6/15									
					9/28						
									1/22		
			7/10								
			7/20			10/29	11/26				
		6/18									
			7/17				11/13				
			7/7.27			10/12.23				2/12.19	
4/16		6/3									
			7/17			10/12					
				8/25	9/30	11/16	12/17		2/15		
	5/14	6/8	7/3.13	8/3.18.25	9/30	10/16	11/9.16	12/17			
4/21	5/27	6/24	7/14	8/21	9/16	10/20			1/25	2/25	
	5/22		7/22		9/25	10/23		12/11		2/10	
			7/27				11/17		1/19		
					9/18						
			7/16			10/22					
				7/20							
← 通年、電話での申込みを受け付けています →											
						9/9	10/9	11/13			
← 通年、ホームページまたはお電話でご予約を受付けています。メール相談は、ホームページからお申込みください。 →											

研修

<福祉の理解>

※対象者：医療、福祉関係従事者は、世田谷区内でサービスを提供している方を対象とします。

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①日時 ②会場 ③講師
1	春のお彼岸シンポジウム	<ul style="list-style-type: none"> 在宅療養に対する理解・促進を図るとともに、人生の最期をどのように過ごしたいのかを身近な人と相談するきっかけとする。 医療、介護関係者による討議形式によるシンポジウム 	在宅療養に関心のある方	① 3/20 13：30～16：00 ② 成城ホール ③ 未定
2	夏休み親子介護施設体験	<ul style="list-style-type: none"> 親子で高齢者施設見学 福祉機器などの体験 高齢者との交流 	区内小学3年生から小学6年生までの児童とその保護者	① 7/27～8/24 ② 区内特別養護老人ホーム
3	せたがやシニアボランティア研修	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者の社会参加、地域貢献を推進し、自らの健康づくり、介護予防に役立ててもらうとともに、要介護・要支援高齢者に対する、区民の主体的な地域支えあい活動を育成・支援することを目的に実施している。せたがやシニアボランティア活動に参加するための研修を実施する。 	世田谷区在住65歳以上の区民(介護保険第1号被保険者)	【1回目】 ① 5/25 13：30～16：00 ② 研修センター 【2回目】 ① 7/14 13：30～16：00 ② 生活工房セミナールーム (キャロットタワー5階) 【3回目】 ① 9/23 13：30～16：00 ② 研修センター 【4回目】 ① 11/20 13：30～16：00 ② プライツホール (世田谷区役所第3庁舎) 【5回目】 ① 2/4 13：30～16：00 ② 研修センター
4	福祉の出前入門講座	<ul style="list-style-type: none"> 世田谷区内の学校や関係機関に出向き、介護の仕事や資格の説明、当事者の体験談や高齢者疑似体験などをとおして、福祉の仕事を知り、理解を深める。 	<ul style="list-style-type: none"> 区内の就労支援等を行う機関 区内の小学校、中学校、高等学校の児童、生徒、教職員及び保護者等 	通年・応相談

<人材発掘・就職支援>

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①日時 ②会場 ③講師
5	せたがや福祉のしごと 入門講座	<ul style="list-style-type: none"> 福祉の仕事や資格等に関する説明、介護職員等の体験談 福祉の仕事の魅力を伝え、就労に結びつける。 	<ul style="list-style-type: none"> これから福祉の仕事に就きたいと考えている方 福祉の仕事に関心のある方 	【1回目】 ① 5/16 12:30～ ② 三茶しゃれなあとホール 【2回目】 ① 8/22 12:30～ ② 研修センター 【イベント】 ① 10/1 13:00～ ② 研修センター 【3回目】 ① 1/16 12:30～ ② 成城ホール 【4回目】 ① 3/6 12:30～ ② 研修センター
6	せたがや福祉のしごと 相談・面接会／イベント	<ul style="list-style-type: none"> 地域に密着した相談・面接会。区内の福祉人材の掘り起こしを図り、福祉サービスを担う人材の確保に努める。 イベントでは、より広い方々に福祉の魅力を知らせてもらい区内で活躍できる人材の発掘・育成につなげる。 	<ul style="list-style-type: none"> 福祉の仕事に関心があり、就職・転職を考えている方 イベントについては、幅広い区民、学生等 	【1回目】 ① 5/16 12:30～ ② 三茶しゃれなあとホール 【2回目】 ① 8/22 12:30～ ② 研修センター 【イベント】 ① 10/1 13:00～ ② 研修センター 【3回目】 ① 1/16 12:30～ ② 成城ホール 【4回目】 ① 3/6 12:30～ ② 研修センター
7	せたがや福祉のしごと 区内介護施設等見学会	<ul style="list-style-type: none"> 介護現場の見学や施設職員との交流を図ることで、福祉や介護の仕事の理解を深め就労への意欲を高める。また、ハローワークとの共催により、様々な動機を持つ参加者の就労に向けた支援を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> 介護分野へ就職・転職を考えている方 介護の仕事に関心がある方 	【第1回】 ① 6/3 9:20～ ② 研修センター 【第2回】 ① 9/2 9:20～ ② 研修センター 【第3回】 ① 10/14 9:20～ ② 研修センター 【第4回】 ① 1/27 9:20～ ② 研修センター 【第5回】 ① 3/11 9:20～ ② 研修センター
8	人材確保・人事管理 セミナー 「介護職員処遇改善加算 を活用したキャリアパス 制度の工夫」	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員処遇改善加算（現行加算及び新加算）の概要 介護職員処遇改善加算の仕組み 介護職員処遇改善加算を活用した導入事例の工夫 	<ul style="list-style-type: none"> 事業所の管理者、または人事担当者等 研修テーマに関心のある方 	① 調整中 ② 研修センター ③ 藤野経営労務管理事務所 特定社会保険労務士 藤野 和良 氏
	人材確保・人事管理 セミナー 「より良い職場づくりの ための労務管理」	<ul style="list-style-type: none"> 労務管理の重要性 労務管理の基礎知識 労働法、働き方改革、メンタルヘルス 		

<資格取得支援>

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①日時 ②会場 ③講師
9	介護に関する入門的研修	<ul style="list-style-type: none"> ・世田谷区で介護の仕事をはじめるとして知っておくべき基本的な知識・技術（講義・演習） ・「介護に関する制度」 ・「認知症の理解」 ・「基本的な介護の方法」ほか（21時間） 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護の仕事に関心のある世田谷区民 ・研修日程の全てに出席できる方 	① 9/3、9/10、9/17、9/24、10/1 概ね9：30～16：00 ② 研修センター ③ 区内特別養護老人ホーム職員等
10	介護職員初任者研修通学式（自主）	<ul style="list-style-type: none"> ・東京都介護職員初任者研修の規定に基づく10項目38科目（130時間）の講義・演習 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護サービス事業に従事する方、または希望する方 ・家族等のために、介護の知識や技術を学びたい方 	【第1回】 ① 5/18～7/9（22日間） 概ね9：00～16：00 ② 研修センター 【第2回】 ① 9/14～11/6（22日間） 概ね9：00～16：00 ② 研修センター
11	介護福祉士受験対策講座	<ul style="list-style-type: none"> ・介護福祉士国家試験合格に向けて、筆記試験科目のポイントを効果的に学ぶ ※1科目2時間（夜間）で実施（受講希望科目の事前申込制） ※最終日には模擬試験を実施（事前申込制） 	介護福祉士国家試験受験予定の方	<講座> ① 10/20、10/23、10/27 10/30、11/6、11/10、11/13、11/17 18：30～20：30 <模擬試験> ① 11/21 9：30～15：00 <講座><模擬試験>共通 ② 研修センター
12	同行援護従業者養成研修（一般課程）	<ul style="list-style-type: none"> ・同行援護従業者養成研修の規程に基づく9科目及び独自カリキュラム「利用者内容理解」（計21時間） 	<ul style="list-style-type: none"> ・研修日程すべてに出席できる18歳以上の方（高校生不可） ・世田谷区内で同行援護サービスに従事する意思のある方 	① 4/21、22、23 概ね9：00～17：00 ② 研修センター
13	同行援護従業者養成研修（応用課程）（自主）	<ul style="list-style-type: none"> ・同行援護従業者養成研修の規程に基づく5科目（計12時間） 	同行援護従業者養成研修（一般課程）を修了した方	① 5/13、14 概ね9：00～17：00 ② 研修センター 公共交通機関等

<キャリアパス>

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①日時 ②会場 ③講師
14	キャリアパス（初任者）	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアデザインとセルフマネジメント ・新任職員の役割行動 ・チームワークの推進 ・職場の問題解決 ・自己啓発・相互啓発の促進 ※講義とグループワークを中心とした演習 【1回目、2回目は同じ内容】	<ul style="list-style-type: none"> ・福祉職務経験が概ね2年未満の方 	【1回目】 ① 6/11、12 9：30～17：00 ② 研修センター ③ 東京都社会福祉協議会福祉職員職務階層別研修講師 秋山 信悟 氏
				【2回目】 ① 11/18、19 9：30～17：00 ② 研修センター ③ 東京都社会福祉協議会福祉職員職務階層別研修講師 秋山 信悟 氏
15	キャリアパス（中堅）	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアデザインとセルフマネジメント ・中堅職員の役割行動 ・チームワークの推進 ・職場の問題解決 ・自己啓発・相互啓発の促進 ※講義とグループワークを中心とした演習	<ul style="list-style-type: none"> ・福祉職務経験が概ね3年以上の方 	① 7/10、16 9：30～17：00 ② 研修センター ③ 東京都社会福祉協議会福祉職員職務階層別研修講師 秋山 信悟 氏
16	キャリアパス（チームリーダー）	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアデザインとセルフマネジメント ・指導的職員の役割行動 ・リーダーシップの基本 ・職員指導・育成の基本 ・専門性と指導性の自己開発 ※講義とグループワークを中心とした演習	<ul style="list-style-type: none"> ・チームリーダー等の役割を担う予定のある方 ・主任、係長等に就いている方 	① 9/4、11 9：00～17：00 ② 研修センター ③ 東京都社会福祉協議会福祉職員職務階層別研修講師 秋山 信悟 氏
17	リーダー養成マネジメント「福祉職場に求められるリーダーのあり方1」	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーシップ理論 ・福祉職場に求められるリーダーとは ※講義及び演習	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーとして「部下・後輩」への指導を行う立場にある方 ・「部下・後輩」への指導を行う予定のある方 	全3回 ① 調整中 18：30～20：30 ② 研修センター ③ 調整中
	リーダー養成マネジメント「福祉職場に求められるリーダーのあり方2」	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーに必要なコミュニケーション ・効果的なコミュニケーション技術 ※講義及び演習		
	リーダー養成マネジメント「リーダーとしての自己管理法～セルフマネジメント～」	<ul style="list-style-type: none"> ・しゃべり場（チームリーダーとしての課題の共有） ・セルフマネジメントの必要性 ・リーダーとしてのセルフマネジメント 		

<専門性向上>

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①日時 ②会場 ③講師
18	信頼関係を築くための 接遇・マナー向上	<ul style="list-style-type: none"> 福祉従事者としての接遇・マナーの意義 挨拶、言葉づかい 電話、訪問、来客対応 	<ul style="list-style-type: none"> 1年未満の方 改めて基本を学びたい方 	【1回目】 ① 7/21 15:00~17:00 【2回目】 ① 10/13 9:30~11:30 ② 研修センター 【1回目・2回目】 ③ 元宇都宮短期大学准教授 山屋 恵美子 氏
19	対人援助技術 「対人援助職に必要な コミュニケーションの 理解」	<ul style="list-style-type: none"> チームケア、多職種協働における課題の共有 チーム特性の理解 チームケア、多職種協働のためのコミュニケーション演習 	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 6/15 13:30~16:30 ② 研修センター ③ 立正大学社会福祉学部 准教授 土屋 典子 氏
	対人援助技術 「本人・家族との コミュニケーション1」	<ul style="list-style-type: none"> 福祉職に求められるコミュニケーション 支援者、利用者、家族の関係性を理解する コミュニケーション技法① 	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 調整中 ② 研修センター ③ 医療法人社団曙光会理事長 及川 信哉 氏
	対人援助技術 「本人・家族との コミュニケーション2」	<ul style="list-style-type: none"> 本人、家族との信頼関係を築くコミュニケーションとは コミュニケーション技法② 	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 調整中 ② 研修センター ③ 医療法人社団曙光会理事長 及川 信哉 氏
20	人権の理解促進 「職員による高齢者・障 害者虐待と職員が受ける 「ハラスメント」の防 止」 ※主マネ更新	<ul style="list-style-type: none"> 職員による虐待 職員が受けるハラスメント 事例をとおして対応方法を学ぶ 	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 9/28 18:15~20:30 ② 研修センター ③ 高村浩法律事務所弁護士 高村 浩 氏
21	クレーム対応 「福祉従事者が学ぶ クレーム対応」	<ul style="list-style-type: none"> クレーム対応のポイント 適切なクレーム対応を身につける心構え、お詫び クレーム対応のロールプレイ 	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 1/22 10:00~12:00 ② 研修センター ③ HOTシステム株式会社 蜂谷 英津子 氏
22	介護技術（新任） 「基本視点と技術の 確認」 ※ヘルパー助成	<ul style="list-style-type: none"> 介護の基本視点 根拠ある介護を実践するための実技演習（移乗介護を中心に） 	介護職員等	① 7/10 13:00~17:00 ② 研修センター ③ 介護福祉士 介護技術主任指導者 西 和子 氏
23	介護技術（現任1） 「再点検！移乗介護 我流介護になっていま せんか？」	<ul style="list-style-type: none"> 移乗技術の振り返り 応用にいかす基本（介護の原則等） 応用力を高めるために 	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員等 概ね介護職場経験2年以上の方 	① 7/20 18:30~20:30 ② 研修センター ③ 世田谷福祉専門学校教員 堀口 将 氏

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①日時 ②会場 ③講師
23	介護技術（現任2） 「(仮) 介護職が学ぶ フットケア」	<ul style="list-style-type: none"> ・フットケアの意義 ・足と爪の役割や構造 ・フットケアの基本（演習） 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護職員等 ・介護職場経験概ね2年以上の方 	① 調整中 ② 研修センター ③ 下北沢病院院長 菊池 守 氏
	介護技術（指導者養成） 「介護リーダーが学ぶ 技術研修」【2日間】	【第1回】 <ul style="list-style-type: none"> ・介護技術指導者に求められるもの（目指すもの） ・リーダーがおさえるべき介護技術、知識 【第2回】 <ul style="list-style-type: none"> ・効果的な指導を行うための場面別介護技術 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護職員等 ・介護技術指導を行っている方、または指導する予定のある方 ※上記2点の要件に該当する方	【第1回】 ① 10/29 14:00～17:00 【第2回】 ① 11/26 14:00～17:00 ② 研修センター ③ 株式会社 PAO 代表取締役 北田 信一 氏
24	サービス提供責任者 （新任）	<ul style="list-style-type: none"> ・サービス提供責任者の基礎知識（介護保険法、運営基準） ・サービス提供責任者が担う役割・業務（ケアプランと訪問介護計画書作成、人材育成、クレーム対応、多職種協働） 	<ul style="list-style-type: none"> ・サービス提供責任者経験が概ね2年未満 ・サービス提供責任者の業務を再確認したい方 	① 6/18 9:30～16:30 ② 研修センター ③ 介護福祉士 介護技術主任指導者 西 和子 氏
25	サービス提供責任者 （現任1） 「自立支援につながる 訪問介護計画」	<ul style="list-style-type: none"> ・なぜ訪問介護計画書が重要なのか ・訪問介護計画書の作成手順 ・各手順について/ICF をいかした情報把握（アセスメント）、生活課題の特定 	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問介護事業所のサービス提供責任者 ・サービス提供責任者を目指している方等 	① 7/17 9:30～16:30 ② 研修センター ③ 対人援助スキルアップ 研究所所長 佐藤 ちよみ 氏
	サービス提供責任者 （現任2） 「サービス提供責任者に 必要な医療知識と多職種 連携」	<ul style="list-style-type: none"> ・サービス提供責任者に必要な医療知識 ・利用者の健康状態の把握と多職種連携 ・緊急時対応 	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問介護事業所のサービス提供責任者 ・サービス提供責任者を目指している方等 	① 11/13 18:30～20:30 ② 研修センター ③ 訪問看護ステーション芦花 所長 大原 昭江 氏
26	調理実習 「時間短縮！利用者宅に ある食材で作る調理」 ※ヘルパー助成	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者に必要な栄養の基礎知識 ・時間短縮調理のための工夫 ・電子レンジやポリ袋を使った調理 	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問介護事業所のホームヘルパーやサービス提供責任者等 	① 7/7 10:00～12:30 ② 研修センター ③ 世田谷区社会福祉事業団 竹内 洋子 氏
	調理実習 「嚥下状態に合わせた やさしい介護食の調理」	<ul style="list-style-type: none"> ・加齢による嚥下力の変化について ・嚥下状態に合わせた食材や形状・形態の工夫 ・やさしい介護食の調理 	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問介護事業所のホームヘルパーやサービス提供責任者等 	① 7/27 14:00～16:30 ② 研修センター ③ 地域栄養サポート自由が丘 村上 奈央子 氏
	調理実習 「嚥下状態に合わせた やさしい介護食の調理」	<ul style="list-style-type: none"> ・加齢による嚥下力の変化について ・嚥下状態に合わせた食材や形状・形態の工夫 ・やさしい介護食の調理 	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問介護事業所のホームヘルパーやサービス提供責任者等 	① 10/12 14:00～16:30 ② 研修センター ③ 世田谷区社会福祉事業団 竹内 洋子 氏
				① 10/23 10:00～12:30 ② 研修センター ③ 桜新町アーバンクリニック 波多野 桃 氏

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①日時 ②会場 ③講師
26	調理実習 「高齢者の低栄養予防の ための調理と工夫」	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者に必要な栄養と食事の基本 ・「低栄養って何？」 ・低栄養予防の簡単調理 	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問介護事業所のホームヘルパーやサービス提供責任者等 	① 2/12 14:00~16:30 ② 研修センター ③ 世田谷区社会福祉事業団 竹内 洋子 氏
				① 2/19 10:00~12:30 ② 研修センター ③ 桜新町アーバンクリニック 蛸原 啓子 氏
27	地域包括支援センター 職員（管理者・共通） 「人材育成力を高める」	<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成について ・ピアラーニングによるグループワーク 	<ul style="list-style-type: none"> ・区内の地域包括支援センターの管理者（予定者含む）等 	① 調整中 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 立正大学社会福祉学部 准教授 土屋 典子 氏
	地域包括支援センター 職員（社会福祉士）	<ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉士の相談援助の資質向上を図る。 	<ul style="list-style-type: none"> ・あんしんすこやかセンターに従事する社会福祉士等 	① 調整中 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 調整中
	地域包括支援センター 職員 （主任介護支援専門員） ※主マネ更新	<ul style="list-style-type: none"> ・主任介護支援専門員として、地域の介護支援専門員に対しスーパーバイザーとしての役割が果たすための資質向上を図る。 	<ul style="list-style-type: none"> ・あんしんすこやかセンターに従事する主任介護支援専門員等 	① 調整中 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 調整中
	地域包括支援センター 職員（保健師・看護師）	<ul style="list-style-type: none"> ・保健師・看護師として求められる役割を果たせるよう、資質の向上を図る。 	<ul style="list-style-type: none"> ・あんしんすこやかセンターに従事する保健師・看護師等 	① 調整中 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 調整中
28	介護予防ケアマネジメント（新任）	【第1回】 <ul style="list-style-type: none"> ・自立支援とは ・自立支援にむけたアセスメントプロセス 【第2回】 <ul style="list-style-type: none"> ・自立支援を意識したケアプラン作成 【第3回】 <ul style="list-style-type: none"> ・ケアプランを実践した過程の振り返り ・今後の取組みにむけて 	<ul style="list-style-type: none"> ・あんしんすこやかセンター職員 ・ケアマネジャーのうち、予防ケアマネジメント業務経験が概ね2年未満の方 	① 調整中 ② 研修センター ③ 調整中
29	介護予防ケアマネジメント（現任）	【第1回】 <ul style="list-style-type: none"> ・自立支援のための介護予防ケアマネジメントの再確認 ・自立支援を意識した過程の振り返り 【第2回】 <ul style="list-style-type: none"> ・ケアプランを実践した過程の振り返り ・今後の取組みにむけて 	<ul style="list-style-type: none"> ・あんしんすこやかセンター職員 ・ケアマネジャーのうち、予防ケアマネジメント業務経験が概ね2年以上の方 	① 調整中 ② 研修センター ③ 調整中

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①日時 ②会場 ③講師
30	ケアマネジャー（基礎） 「ケアマネジャーの役割理解」	<ul style="list-style-type: none"> ケアマネジャーとして遵守すべき基本理念の確認、専門性の理解 ケアマネジメントプロセスの理解 	経験年数1年未満の方 ・介護支援専門員 ・地域包括支援センター職員	① 4/16 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 西片医療福祉研究会代表 山田 美代子 氏
	ケアマネジャー（基礎） 「世田谷区の組織と社会資源」	<ul style="list-style-type: none"> 世田谷区の概況について 世田谷区の福祉保健医療施策について その他の社会資源について 	経験年数1年未満の方 ・介護支援専門員 ・地域包括支援センター職員	① 6/3 13:30~17:00 ② プライムホール ③ 世田谷区、地域包括支援センター、世田谷区社会福祉協議会の職員等
31	ケアマネジャー（新任） 「世田谷区ケアマネジメントの基礎知識」	<ul style="list-style-type: none"> ケアマネジメントの目的、プロセス ケアマネジャーの専門性 アセスメントの基礎（情報収集とニーズ把握） 	・介護支援専門員 ・地域包括支援センター職員	【第1回】 ① 7/17 14:00~18:00 ② 研修センター ③ ほほえみの木々 新居 順子 氏
				【第2回】 ① 10/12 14:00~18:00 ② 研修センター ③ ライフサポートことり 福田 百合香 氏
32	ケアマネジャー（現任） 「事例演習2日間」	<ul style="list-style-type: none"> 世田谷区ケアマネジメントの基礎知識 ケアマネジメントプロセスについて ケアマネジャーの判断、根拠の言語化 事例演習（個人・グループ） 	・（新任）「世田谷区のケアマネジメントの基礎知識」（旧新任3）受講済みの方 ・介護支援専門員 ・地域包括支援センター職員	【第1回】 ① 8/25、9/30 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 太子堂あんしんすこやかセンター所長 千葉 律 氏
				【第2回】 ① 11/16、12/17 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 松原あんしんすこやかセンター所長 森川 敦子 氏
33	ケアマネジャー（リーダー） 「リーダー養成」	<ul style="list-style-type: none"> スーパービジョンについて 世田谷区ケアマネジメントの基礎知識に基づくニーズ把握と判断・根拠の言語化 事例演習（個人・グループ・スーパービジョン） ※8/3受講後は、前半・後半に分かれ、どちらかを受講します	・（現任）「事例演習2日間」（旧現任2）を受講済みの方 ・実務経験4年以上の方 ・介護支援専門員 ・地域包括支援センター職員	① 5/14 14:00~17:00 6/8 14:00~17:00 7/3 14:00~17:00 8/3 14:00~17:00 【前半】 8/18 15:00~17:00 8/25 14:00~17:00 9/30 14:00~17:00 【後半】 11/9 15:00~17:00 11/16 14:00~17:00 12/17 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 西片医療福祉研究会代表 山田 美代子 氏 成城リハケア所長 佐藤 庸平 氏 主任介護支援専門員 等

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①日時 ②会場 ③講師	
32	ケアマネジャー (新任・現任) 「家族で困ったときの 対処法」 ※主マネ更新	<ul style="list-style-type: none"> ・家族関係のアセスメント ・家族へのかかわり方 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護支援専門員 ・地域包括支援センター職員 	<ul style="list-style-type: none"> ① 調整中 ② 調整中 ③ 国際医療福祉大学大学院助教 山川 誠司 氏 	
	ケアマネジャー (新任・現任) 「ケアマネジャーに 求められるファシリ テーション力」	<ul style="list-style-type: none"> ・ファシリテーションの基本 ・ケアマネジャーに求められるファシリテーション力 ・明日から業務に生かすための演習 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護支援専門員 ・地域包括支援センター職員 	<ul style="list-style-type: none"> ① 2/15 14:00~17:00 ② 研修センター ③ ルーテル学院大学教授 福島 喜代子 氏 	
33	専門性向上	ケアマネジャー (リーダー) 「世田谷区主任介護 支援専門員研修」 ※主マネ更新	<ul style="list-style-type: none"> ・世田谷区の主任介護支援専門員の役割について ・主任介護支援専門員の地域活動について 	<ul style="list-style-type: none"> ・主任介護支援専門員 	<ul style="list-style-type: none"> ① 7/13 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 調整中
		ケアマネジャー (リーダー) 「スーパービジョ ン」 ※主マネ更新	<ul style="list-style-type: none"> ・スーパービジョン機能 ・リーダーシップを発揮できるスーパービジョンスキル 	<ul style="list-style-type: none"> ・主任介護支援専門員 ・リーダー養成研修受講者・修了者 ・実務経験5年以上 	<ul style="list-style-type: none"> ① 10/16 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 西片医療福祉研究会代表 山田 美代子 氏
		ケアマネジャー (リーダー) 「ケアマネジャーに 必要なコンプライア ンス」 ※主マネ更新	<ul style="list-style-type: none"> ・ケアマネジャーに必要な法律や制度の理解 ・ケアマネジャーに必要な職業倫理 ・適正なケアマネジメントができる職場運営 	<ul style="list-style-type: none"> ・主任介護支援専門員 ・リーダー養成研修受講者・修了者 ・実務経験5年以上 	<ul style="list-style-type: none"> ① 調整中 ② 調整中 ③ 服部メディカル研究所代表 服部 万里子 氏
		ケアマネジャー (リーダー) 「その根拠は」 ※主マネ更新	<ul style="list-style-type: none"> ・言語化と概念化 ・ケアマネジメント標準化の概念と方法 ・根拠ある実践と指導のために 	<ul style="list-style-type: none"> ・主任介護支援専門員 ・リーダー養成研修受講者・修了者 	<ul style="list-style-type: none"> ① 調整中 ② 調整中 ③ 国際医療福祉大学大学院教授 石山 麗子 氏
		認知症ケア 「認知症ケアの理念 と視点」 ※ヘルパー助成	<ul style="list-style-type: none"> ・認知症を取り巻く現状 ・認知症の基礎的理解 ・支援者の視点 	<ul style="list-style-type: none"> 医療・福祉サービス事業所の職員 	<ul style="list-style-type: none"> ① 4/21 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 東京都認知症介護指導者 市川 裕太 氏
34	認知症の理解	認知症ケア 「医学的視点からの 理解と支援」	<ul style="list-style-type: none"> ・認知症の原因となる疾患と特徴 (アルツハイマー型認知症、脳血管性認知症、レビー小体型認知症、前頭側頭型認知症) ・疾患ごとの支援のポイント ・各病型に共通する認知症の症状変化 	<ul style="list-style-type: none"> 医療・福祉サービス事業所の職員 	<ul style="list-style-type: none"> ① 6/24 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 地域医療機能推進機構東京山手メディカルセンター健康管理センター 西村 敏樹 氏
		認知症ケア 「若年性認知症の理 解と支援」	<ul style="list-style-type: none"> ・若年性認知症の疾患特性 ・本人と家族をとりまく現状と課題 ・地域で支えるネットワーク体制の実態 	<ul style="list-style-type: none"> 医療・福祉サービス事業所の職員 	<ul style="list-style-type: none"> ① 9/16 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 東京都若年性認知症総合支援センター センター長 駒井 由起子 氏

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①日時 ②会場 ③講師	
34	制度の理解	認知症ケア 「認知症に関する制度と動向」	・認知症に関する法制度 ・世田谷区の認知症施策について ・世田谷区におけるサポート体制と実践例	医療・福祉サービス事業所の職員	① 5/27 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 世田谷区高齢福祉部介護予防・地域支援課 認知症在宅生活サポート担当職員
		認知症ケア 「権利擁護について」	・権利擁護とは ・認知症の人の権利擁護に関する法制度 ・成年後見制度について ・事例に基づく理解	医療・福祉サービス事業所の職員	① 10/20 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 千代田の郷法律事務所 松本 俊一 氏
	支援力向上	認知症ケア 「認知症の人と家族への支援」	・本人・家族への支援の原則 ・中核症状と心理・行動症状 ・認知症の人の現状と支援 ・家族の現状と支援	医療・福祉サービス事業所の職員	① 7/14 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 東京都認知症介護指導者 雑賀 淳 氏
		認知症ケア 「認知症ケアにおける多職種連携によるチームケア」	・認知症ケアにおけるチームケアの意義 ・チームケアの理解 ・チームケアの効果的なアプローチ方法	医療・福祉サービス事業所の職員	① 8/21 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 東京都認知症介護指導者 河合 幸人 氏
	実践力向上	認知症ケア 「アセスメントと支援」	・アセスメントとケアマネジメント ・認知症を的確にとらえるための、アセスメントの視点とポイント ・地域で暮らすための支援策	医療・福祉サービス事業所の職員	① 調整中 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 国際医療福祉大学大学院教授 石山 麗子 氏
		認知症ケア 「アセスメントの意義とポイント <事例検討>」	・症状、行動、心理をとらえるアセスメントの視点 ・情報収集、情報分析の方法 ・ニーズの抽出と支援目標、支援計画	・「アセスメントと支援」を受講している方（平成30年~31年度は認知症ケア研修【8】） ・認知症介護経験が3年以上の方 ・認知症介護のリーダー的な役割として勤務先から推薦を受けた方	① 調整中 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 国際医療福祉大学大学院教授 石山 麗子 氏
		認知症ケア 「応用編 ~想いに応えるケアを目指して~」【2日間】 ※主マネ更新	・認知症介護における課題の抽出 ・認知症介護の実践に向けた取り組み ・ケア計画の各職場での実践についての検討 ・職場での今後の展開に向けて	・「アセスメントと支援」を受講している方（平成30年~31年度は認知症ケア研修【8】） ・認知症介護経験が3年以上の方 ・認知症介護のリーダー的な役割として勤務先から推薦を受けた方	① 1/25、2/25 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 東京都認知症介護指導者 市川 裕太 氏

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①日時 ②会場 ③講師
35	認知症の緩和ケア 「日本版 BPSD ケア プログラム」	<ul style="list-style-type: none"> ・日本版 BPSD ケアプログラムについて ・システム操作演習 ・日本版 BPSD ケアプログラムの取り組みについて ・先輩アドミニストレーターの実践発表 	医療・福祉サービス 事業所の職員	【1回目】 ① 5/22 9:00~17:00 7/22 14:00~17:00 9/25 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 東京都医学総合研究所 中西 三春 氏 他2名
				【2回目】 ① 10/23 9:00~17:00 12/11 14:00~17:00 2/10 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 東京都医学総合研究所 西田 淳志 氏 他2名
36	障害者施設職員職層 (新任)	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者を理解するための基礎知識 ・関係法令 ・世田谷区の福祉の動向 ・演習 	障害者施設に従事し、現職務年数が概ね3年以下で、上司・先輩からの指導を受け、業務標準を確実に遂行することを目標とする方	① 7/27 9:00~16:00 ② 研修センター ③ 明治学院大学教授 茨木 尚子 氏
	障害者施設職員職層 (中堅)	<ul style="list-style-type: none"> ・障害当事者と家族の支援 ・支援の実践の振り返り（グループワーク） ・OJT（目的と役割、指導のポイント） 	障害者施設に従事し、現職務年数が概ね3年以上で、上司・先輩からの指導を受け、業務標準を確実に遂行することを目標とする方	① 11/17 9:00~16:00 ② 研修センター ③ 明治学院大学教授 茨木 尚子 氏
	障害者施設職員職層 (管理監督)	<ul style="list-style-type: none"> ・障害福祉の動向 ・サービス提供に関するマネジメント ・多職種連携と地域連携 ・施設運営に関するマネジメント 	障害者施設のサービス管理者等施設管理者	① 1/19 9:00~16:00 ② 研修センター ③ 明治学院大学教授 茨木 尚子 氏
37	障害児施設職員職層 (新任)	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもを理解するための基礎知識 ・障害児を理解するための基礎知識 ・支援の実践にむけて 	障害児通所施設に従事し、現職務年数が1~5年目程度の職員	① 6月~7月頃 ② 研修センター ③ 調整中
	障害児施設職員職層 (中堅)	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者支援・支援のあり方 ・児童発達支援・放課後等デイサービスの機能と役割 ・支援の実践 	障害児通所施設に従事し、現職務年数が6年以上の職員	① 1月~2月頃 ② 研修センター ③ 調整中
	障害児施設職員職層 (施設長・管理者)	<ul style="list-style-type: none"> ・障害福祉の動向 ・サービス提供に関するマネジメント ・多職種連携と地域連携 	障害児通所施設の施設長・管理者	① 10~11月頃 ② 研修センター ③ 調整中

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①日時 ②会場 ③講師
38	障害福祉の理解 「障害福祉の制度概論」 ※主マネ更新	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者福祉の理念 ・障害者福祉制度の変遷 ・「障害者総合支援法」 ・「障害者差別解消法」 ・福祉従事者に求められる視点 	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 調整中 13:00~17:00 ② 研修センター ③ 調整中
	障害福祉の理解 「精神障害の理解と支援」 ※ヘルパー助成 ※主マネ更新	<ul style="list-style-type: none"> ・精神疾患、精神障害の理解 ・当事者と家族を支える支援者の役割 ・支援の実践にむけて 	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 9/18 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 埼玉県済生会なでしこメンタルクリニック院長 白石 弘巳 氏
	障害福祉の理解 「65才以上障害者への支援」 ※主マネ更新	<ul style="list-style-type: none"> ・障害サービスから介護保険サービスへの支援移行 ・65才以上障害者の地域生活の実際 ・支援者の役割と連携のあり方 	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 調整中 ② 研修センター ③ 調整中
	障害福祉の理解 「大人の発達障害」 ※主マネ更新	<ul style="list-style-type: none"> ・大人の発達障害とは ・障害の特性と支援のポイント 	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 調整中 14:00~17:00 ② 研修センター ③ 昭和大学発達障害医療研究所 所長 加藤 進昌 氏
39	障害者施設職員支援力向上 「個別支援計画と記録」	<ul style="list-style-type: none"> ・個別支援計画の作成について ・記録の書き方、活かし方 	区内障害者施設 職員	① 調整中 ② 研修センター ③ 調整中
	障害者施設職員支援力向上 「虐待防止と権利擁護」	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者虐待防止に関する法制度の理解 ・障害者の権利擁護 ・虐待防止に向けた現場での事例検討 	区内障害者施設 職員	① 調整中 ② 研修センター ③ 調整中
40	高次脳機能障害支援力向上（基礎） ※主マネ更新	<ul style="list-style-type: none"> ・高次脳機能障害の基礎的理解と支援 	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 7/16 18:30~20:30 ② 研修センター ③ 世田谷区保健センター職員
	高次脳機能障害支援力向上（応用） ※主マネ更新	<ul style="list-style-type: none"> ・高次脳機能障害のリハビリテーション 	医療・福祉サービス 事業所の職員	① 10/22 18:30~20:30 ② 研修センター ③ 三軒茶屋内科リハビリテーションクリニック院長 長谷川 幹 氏

番号	事業・研修名	内 容	対象者	①日時 ②会場 ③講師
4 1	家庭的保育事業者基礎	<ul style="list-style-type: none"> 家庭的保育の概要 乳幼児の発達と心理 乳幼児に必要な栄養と食事 	区内家庭的保育事業、一時預かり保育施設などに勤務する者、または勤務予定者	① 2月頃 全3日間 ② 研修センター ③ 調整中
4 2	おでかけひろばバス見学	区内のおでかけひろばを見学し、情報交換・共有することで、他ひろばとの連携を強化し、ひろば全体の質の向上を図り、地域の子育てを推進する。	おでかけひろば職員	① 11月～令和3年1月 午前・午後半日ずつで実施 年6回 全12回 ② 区内おでかけひろば
4 3	おでかけひろば (テーマ別) 「子どものおもちゃ・遊びの環境設定について」	各テーマでの学びを通して、ひろばスタッフとして求められる知識を深め、ひろばにおける子育て支援の更なる充実を目指す。	おでかけひろば職員	① 7/20 ② 研修センター ③ 笠井 廣 氏
	おでかけひろば (テーマ別) 「発達障害について」			① 11月予定 ② 研修センター ③ 調整中
4 4	訪問看護の就労支援講座	区民の在宅療養を支える訪問看護について、仕事の内容や魅力を伝えるとともに、現役の訪問看護師との交流を通して、就労を支援する。	看護師・准看護師の資格をもち、訪問看護の仕事に関心のある方	全3回 ①②③ 調整中
4 5	訪問看護の職場体験	訪問看護ステーションの看護師と一緒に訪問看護の仕事を体験したり、現役の看護師に直接話を聞くことで不安や疑問等を軽減し、就労を支援する。	看護師・准看護師の資格をもち、訪問看護の仕事に関心のある方	一人あたり、概ね1～3日の間で調整
4 6	在宅医療を支える訪問看護	医療的ケアが必要な小児への訪問看護を実践できる人材を育成する。	訪問看護ステーションに従事している看護師等	①②③ 調整中
4 7	こころとからだの理解 「老化について～身体的機能の変化の特徴～」 ※ヘルパー助成	<ul style="list-style-type: none"> 老化に伴う身体的機能の変化が日常生活に及ぼす影響 さまざまな身体機能の変化とケア 	医療・福祉サービス事業所の職員	① 9/9 14:00～17:00 ② 研修センター ③ 地域看護専門看護師 諏訪部 高江 氏
	こころとからだの理解 「老化について～心理的变化の特徴～」	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者を個別に理解する視点 社会的環境の変化と心理的影響 自己実現といきがい、QOLの向上 		① 10/9 14:00～17:00 ② 研修センター ③ 地域看護専門看護師 諏訪部 高江 氏
	こころとからだの理解 【応用演習】 ※主マネ更新	医療・福祉の多職種で心理、身体機能など様々な側面からAさんに近づき、多様な視点から人間理解を深める演習		① 11/13 14:00～17:00 ② 研修センター ③ 地域看護専門看護師 諏訪部 高江 氏
4 8	医療・福祉連携 ※主マネ更新	医療と福祉の関係者が、各回のテーマに沿って医療知識や介護技術等について学ぶとともに、多職種によるグループワークをとおして、チームケアにおけるそれぞれの役割や専門性に対する理解を深める。	医療・福祉サービス事業所の職員	全4回 ①②調整中 ③医師、歯科医師、薬剤師

<福祉のしごと相談>

<p>49 福祉のしごと相談 (こころの相談)</p>	<p>目的：区内在住・在勤の福祉サービス従事者が、心配ごとを一人で思い悩まずに、安心して仕事を続けていくことができる、臨床心理士による面接相談を行う。</p> <p>対象者：区内在住または在勤の福祉サービス従事者</p> <p>内容：大学等で経験を積んだ専門の臨床心理士による面接相談</p> <p>相談日：毎週木曜日 ①18:30～19:15 または ②19:30～20:15 1回の相談は45分間</p> <p>場所：世田谷区福祉人材育成・研修センター 相談室</p> <p>予約：研修センターホームページまたは相談受付専用電話から予約 相談受付専用電話 03-6379-4291 (土日祝日祭日、年末年始を除く9:00～16:00)</p> <p>費用：無料</p>
<p>49 福祉のしごと相談 (メール相談)</p>	<p>目的：区内在住・在勤の福祉サービス従事者が、いつでもメールで相談できることにより、仕事に関する不安や疑問が軽減され、いきいき安心して仕事を続けられるように支援する。</p> <p>対象者：区内在住または在勤の福祉サービス従事者</p> <p>内容：相談内容に応じて、その分野の専門家が相談員としてメールで回答。相談員は、労務管理分野1名、介護技術分野1名、介護・キャリア分野1名、心理分野1名の計4名。ホームページから、メール相談を受け付ける。</p> <ul style="list-style-type: none"> 働く環境など労務に関する相談（特定社会保険労務士） 介護や福祉の技術、キャリア等に関する相談（介護福祉士・介護支援専門員等） 心配ごとに関する相談（臨床心理士） <p>方法：(1) 相談専用のメールアドレス：soudan@setagayaj.or.jp (2) 世田谷区福祉人材育成・研修センターのホームページ https://www.setagaya-jinzai.jp</p> <p>費用：無料</p>

<委員会・検討会>

<p>50 世田谷区福祉人材育成・研修センター運営委員会</p>	<p>福祉・介護人材の確保、育成を総合的に推進するため世田谷区が設置した学識経験者を委員とする研修センター運営委員会の企画、実施等の運営補助を行う。 年2回実施。</p>
<p>51 世田谷区福祉人材育成・研修センター検討会</p>	<p>研修センターで実施する事業について、区内の福祉事業所、職能団体、東京都福祉人材センターや区を委員として、事業実績等を検証し、福祉人材の総合的な確保、育成、定着について検討を行う。 年2回実施。</p>

活動支援

<p>せたがや福祉区民学会</p>	<p>せたがや福祉区民学会は、世田谷区内の大学、福祉施設や事業所で働き、学び、研究する者と区民、行政で構成されます。会員が一体となって相互に、福祉活動や研究成果を発表し、学びあい、区民福祉の向上を目指して平成21年12月に設立されました。</p> <p>世田谷区内に在住・在勤・在学のいずれかに該当する個人や団体、または、当会の趣旨に賛同される方、福祉に関心のある方はいつでも加入することができます。詳しくは、ホームページをご覧ください。</p> 
<p>世田谷区介護サービスネットワーク事務局</p>	<p>世田谷区福祉人材育成・研修センターは、事業者支援事業の一環として、世田谷区介護サービスネットワークの事務局を担当しています。</p> <p>世田谷区介護サービスネットワークは、世田谷区内で介護サービスを提供する事業者の団体です。</p> <p>運営委員が中心となり、自主的な活動（研修や連絡会等）で介護に関する技術や知識を学び、介護サービスの質の向上を目的の一つとしています。また、行政との連携や地域部会を発足させるなど、地域包括ケアを視野に入れた活動を推進しています。</p> 

調査・研究

世田谷区の福祉向上のため、事業所の実態や課題を調査し、先駆的な取り組みを把握して、人材確保策など新たな試みを研究し、新規施策を提案するとともに、様々な情報を発信します。

令和2年度 調査・研究テーマ 「福祉の魅力発信」

研修管理

世田谷区研修受講実績の公表

世田谷区福祉人材育成・研修センターは、区の認証研修を受講した事業所名と受講人数を一覧にして当研修センターのホームページで公表しています。

区の認証研修は、次の2種類です。

認証研修の場合は、研修の募集案内等に、次のいずれかのマークがついています。

◆介護サービス従事者研修(じんざいくんマーク)

◇ケアマネジメント研修(かいごくんマーク)



じんざいくんはこれから地域の中で福祉の仕事を考えている方や、福祉サービスを担う皆さんのことを応援する応援団長です。



かいごくんは介護保険制度が始まる準備期に世田谷区で誕生しました。当時「情報をいち早く知らせる「早みみくん」というニックネームがありました。

「主任介護支援専門員更新研修」における世田谷区推薦要件ウ（ア）に規定する研修

- 1 人権の理解促進（P18）
- 2 地域包括支援センター職員（主任介護支援専門員）（P20）
- 3 ケアマネジャー（現任）「家族で困ったときの対処法」（P22）
- 4 ケアマネジャー（リーダー）※「リーダー養成」除く（P22）
- 5 認知症ケア（応用編）（P23）
- 6 障害福祉の理解（P25）
- 7 高次脳機能障害支援力向上（P25）
- 8 こころとからだの理解（応用演習）（P26）
- 9 医療・福祉連携（P26）

※主任介護支援専門員更新研修受講申込書の添付書類としてそのまま使える「研修修了証書」を発行します。

※15分以上の遅刻・早退は、「研修修了証書」は発行いたしません。

ただし、特段の事情がある場合には、事務局までお申し出ください。

※上記以外で該当する場合については、研修案内等でお知らせいたします。

「登録ヘルパー等研修受講助成」対象研修

- 1 介護技術（新任）「基本視点と技術の確認」（P18）
- 2 調理実習「時間短縮！利用者宅にある食材で作る調理」（P19）
- 3 認知症ケア「認知症ケアの理念と視点」（P22）
- 4 障害福祉の理解「精神障害の理解と支援」（P25）
- 5 こころとからだの理解（第1回）（P26）

※対象研修は、研修名に「※ヘルパー助成」と表記しています。

※対象研修は、研修名に「※主マネ更新」と表記しています。

研修履歴管理について

福祉職員として、自らのキャリアアップの道筋を描き、各階層で求められる組織性や知識・技術などの専門性を習得するためには、計画的に研修を受講する必要があります。

世田谷区福祉人材育成・研修センターの事業案内などを活用し、研修センターや東京都、世田谷区等が実施する研修の受講計画を立て、受講状況を記録しましょう。

研修センターでは、「**研修計画・受講記録**」の書式を作成いたしました。

ご自分の研修履歴管理のため、ご活用いただき、記録は大切に保管してください。

※この書式は、研修センターホームページよりダウンロードができます。

また、ご希望の方は、研修センターにお申し出ください。

【研修計画・受講記録 書式】



研修計画・研修受講記録 【氏名】

勤務先	事業所名	期間	職務内容
研修計画			受講状況
研修名/主催者	開催年月日		
1		年 月 日	参加・欠席
2		年 月 日	参加・欠席
3		年 月 日	参加・欠席
4		年 月 日	参加・欠席
5		年 月 日	参加・欠席
6		年 月 日	参加・欠席
7		年 月 日	参加・欠席
8		年 月 日	参加・欠席

研修計画			受講状況
研修名/主催者	開催年月日		
9		年 月 日	参加・欠席
10		年 月 日	参加・欠席
11		年 月 日	参加・欠席
12		年 月 日	参加・欠席
13		年 月 日	参加・欠席
14		年 月 日	参加・欠席
15		年 月 日	参加・欠席
16		年 月 日	参加・欠席
17		年 月 日	参加・欠席
18		年 月 日	参加・欠席
19		年 月 日	参加・欠席
20		年 月 日	参加・欠席

事業所登録方法

- 事業所登録を行うことによって、研修申込み時等に様々なメリットがあります。
- 事業所登録は1事業所につき1登録です。担当者が交代する際はログイン用パスワードを引継ぐ等、継続して活用できるようにお願いします。

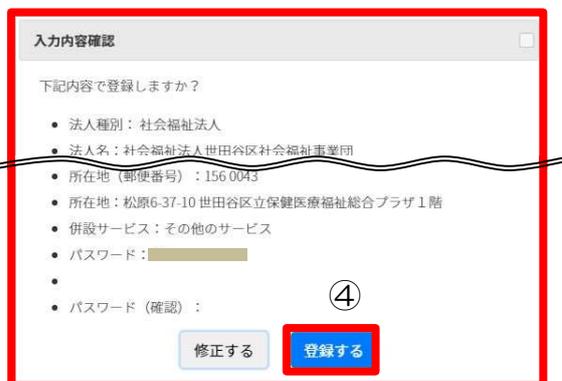
- 1 トップページ右上の①**事業所登録**を選択し、必須項目を入力してください。



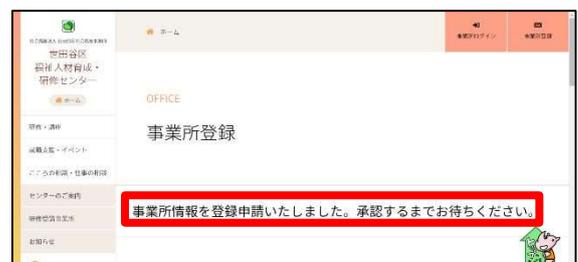
- 2 ②「登録項目入力」画面で項目に沿って内容を入力し、③**確認**を選択します。



- 3 「入力内容確認」画面で内容を確認し、修正がなければ④**登録する**を選択する。



- ⑤修正項目がない場合「申込みが完了しました」と表示され、申込み手続終了となります。



申込みが完了すると、事業所情報に入力したメールアドレスに、申込み完了メールが送信されます。

- ※ 申込み完了メールは「fukushijinzei@setagaya-jinzai.jp」から送信されます。メールが届かない方は、拒否設定等されていないか確認をお願いします。

メリット

- 研修申込時の「事業所情報」を、その都度入力する必要がなくなります。
- 自事業所の申込み一覧の確認ができるようになります。
- 研修のキャンセルを、メールで送ることができます。
- 「研修受講事業所公表制度」において、参加実績として公表されます。

事業所登録をされている場合、事業所情報をログイン後に変更することができます。
 変更できる情報は「法人種別」「法人名」「サービス」「事業所名」「事業所番号」
 「メールアドレス」「TEL」「FAX」「郵便番号」「所在地」「併設サービス」「パスワード」
 です。

- 1 トップページ右上の
 ①事業所ログインを
 選択します。



事業所ログイン画面から、②「事業所番号」と「③パスワード」を入力します。

- ④事業所情報編集を選択します。

④ ≡ 事業所情報編集

- ⑤ ≡ 確認 変更したい項目を修正し、
 ⑤確認を選択します。

「入力内容確認」画面で変更した項目等を確認し、
 修正があるときは、⑥修正するを選択します。
 修正がないときは、⑦登録するを選択します。

変更が完了すると、「事業所情報」画面が
 表示されて、終了となります。

項目	内容
法人種別	社会福祉法人
法人名	社会福祉法人世田谷区社会福祉事業団
所在地(郵便番号)	156-0043
所在地	松原6-37-10 世田谷区立保健医療福祉総合プラザ1階
併設サービス	その他のサービス



研修受講申し込み方法

1 研修選択

福祉人材育成・研修センターのホームページ「<https://www.setagaya-jinzai.jp/>」から、



①事業所ログインを選択し「事業所番号」・「パスワード」を入力します。その後、次の2つの方法で研修の選択ができます。

- (1) メインメニューの②研修・講座を選択します。
- or
- (2) ③福祉の仕事に従事している方へを選択し、「新着情報」の下に表示されている④新着一覧を選択します。

「研修・講座」が表示され、閲覧されている方の知りたい分野等の⑤カテゴリから選択することができます。



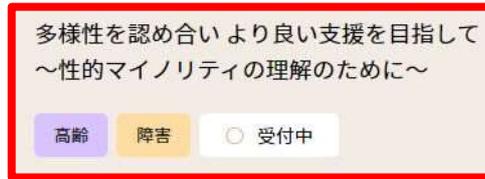
※研修カレンダーでは、各月実施される研修一覧が表示され、そこから研修が選択できます。



⑥該当月を選択し、スクロール↓することで、研修が選択できます。

2 研修申込み

①受講したい研修を選択します。



②「受付中」になっていることを確認します。

③申込みを選択すると、入力画面に切り替わります

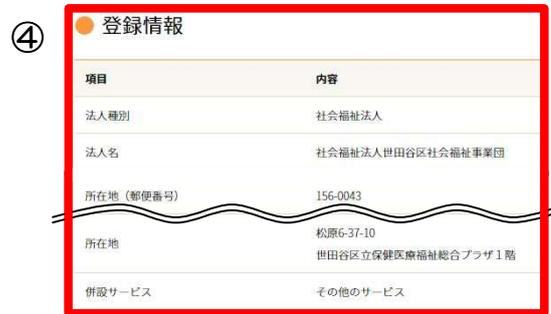


④「事業所情報」に表示された内容を確認します。

※ログインしていない場合

1) 内容を入力します。

2) 事業所登録を行ってから再度申込みます。



⑤



⑤「申込み参加者登録」を入力します。

1つの研修に複数人申込み場合は、

⑥項目追加を選択し「申込参加者登録」を入力します。入力が終了したら⑦確認を選択します。

⑧入力内容確認画面で、入力内容を確認します。

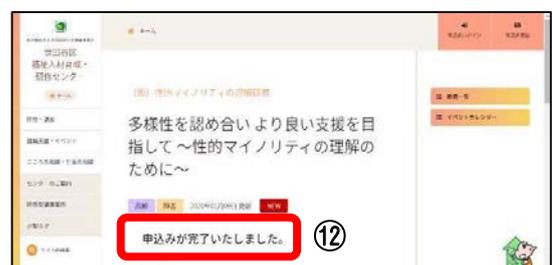
⑨修正があるときは、修正するを選択します。

⑩修正がないときは、登録するを選択します。



⑪修正があった場合、赤エリア内の白抜き文字で表示された項目を入力します。

⑫修正項目がない場合「申込みが完了しました」と表示され、申込み手続終了となります。申込みが完了すると、事業所情報に入力したメールアドレスに、申込み完了メールが送信されます。

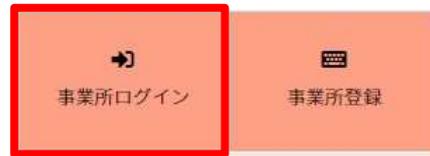


研修受講のキャンセル方法

1 キャンセル依頼【個別】

①「事業所ログイン」を選択します。

①



②「事業所番号」と
③「パスワード」を
入力します

事業所ログイン

事業所番号 *必須 パスワード *必須

② ③ ログイン

パスワードをお忘れの方は[こちら](#)

④「申込一覧」を選択します。

④



キャンセルを希望する研修を「研修申込み一覧」から探し、キャンセルを希望する申込者の横に表示されている⑤「キャンセル」を選択します。

研修名	操作	登録日
多様性を認め合いより良い支援を目指して～性的マイノリティの理解のために～		
• 研修申込み者,氏名,けんしゅうもうしこみしゃ,しめい,サービス提供責任者,10年10ヶ月,介護福祉士,いいえ,0,,キャンセル	キャンセル 止	2020-01-15 17:11
• 2人目,申込み者氏名,ふたりめ,もうしこみしゃしめい,福祉職,20年11カ月,社会福祉士,いいえ,,キャンセル	⑤ キャンセル	

「この申込み対象者をキャンセル依頼しますか?」と聞かれるので、キャンセルする場合は⑥「OK」を選択し、キャンセルしない場合は⑦「キャンセル」を選択します。

www.setagaya-jinzai.jp の内容

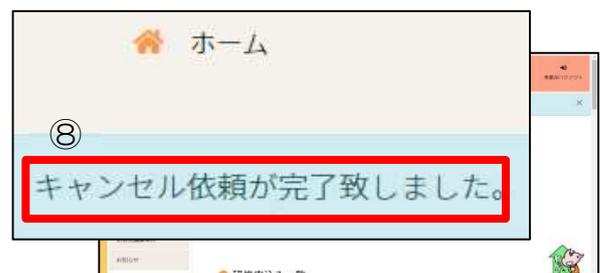
この申込み対象者をキャンセル依頼しますか?

⑥ ⑦

OK キャンセル

⑧「キャンセル依頼が完了しました。」と表示されます。

キャンセル依頼が完了すると、事業所情報に入力したメールアドレスに、キャンセル完了メールが送信されます。



2 キャンセル依頼【一括】

1-④までは、キャンセル依頼【個別】と同じ手順です。
キャンセルを希望する研修を「研修申込み一覧」から探し、
操作に表示されている⑤**キャンセル**を選択します。

研修名	操作	登録日
多様性を認め合いより良い支援を目指して～性的マイノリティの理解のために～ • 研修申込み者,氏名,けんしゅうもうしこみしゃ,しめい,サービス提供責任者,10年10ヶ月,介護福祉士,いいえ,0,, キャンセル • 2人目,申込み者氏名,ふたりめ,もうしこみしゃしめい,福祉職,20年11カ月,社会福祉士,いいえ,1,,キャンセル	⑤ キャンセル	2020-01-15 17:11

「この申込み対象者をキャンセル依頼しますか？」と聞かれるので、キャンセルする場合は⑥**OK**を選択し、キャンセルしない場合は⑦**キャンセル**を選択します。

www.setagaya-jinzai.jp の内容

この申込み対象者をキャンセル依頼しますか？

⑥ **OK** ⑦ **キャンセル**

⑧「キャンセル依頼が完了しました。」
と表示されます。



キャンセル依頼が完了すると、事業所情報に入力したメールアドレスに、キャンセル完了メールが送信されます。

世田谷区福祉人材育成・研修センターへのアクセス



所在地 : 〒156-0043
世田谷区松原6-37-10
世田谷区立保健医療福祉総合プラザ1階

電話 : 03(6379)4280

FAX : 03(6379)4281

URL : <https://www.setagaya-jinzai.jp>



世田谷区福祉人材育成・研修センター 検索



発行 世田谷区
編集 社会福祉法人 世田谷区社会福祉事業団
世田谷区福祉人材育成・研修センター
〒156-0043

世田谷区松原6-37-10 世田谷区立保健医療福祉総合プラザ1階
TEL 03-6379-4280 FAX 03-6379-4281
URL <https://www.setagaya-jinzai.jp/>

発行年月 令和2年3月

