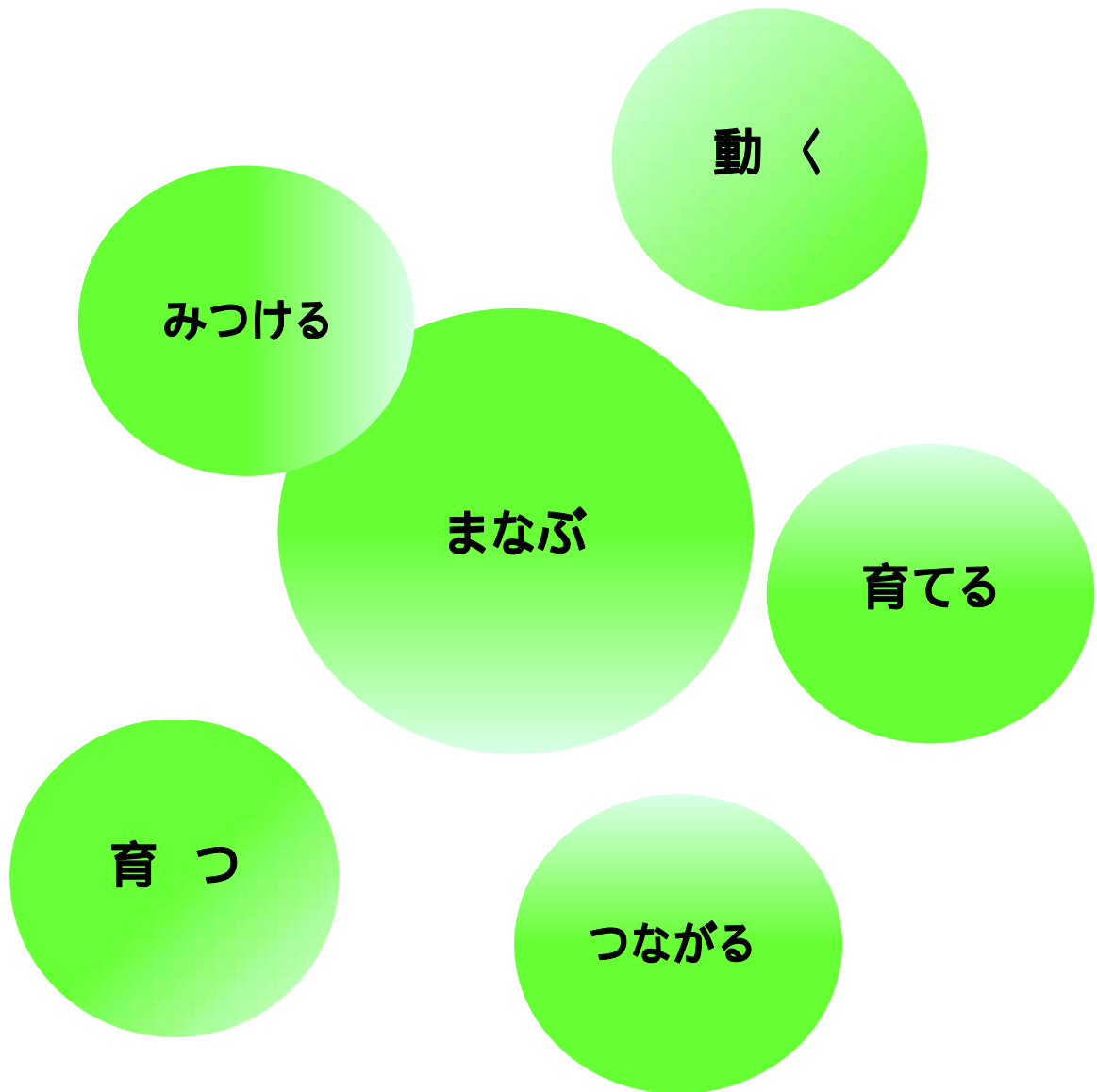


世田谷区福祉人材育成・研修センター 平成28年度事業案内



社会福祉法人世田谷区社会福祉事業団
世田谷区福祉人材育成・研修センター

世田谷区福祉人材育成・研修センター

「平成２８年度事業案内」のご利用にあたって

現在、日本は少子高齢化が進行し人口が減少するなど、人口構造が大きく変化するとともに、地域のつながりが希薄になるなど、私たちを取りまく社会経済状況は、大きな変容を遂げています。

このような中、国は、団塊の世代が７５歳以上となる２０２５年（平成３７年）以降、医療や介護の需要がさらに増加することを見据え、地域包括ケアシステムの実現に向けた様々な取り組みを展開しています。これらに加え、昨年９月に「新たな時代に対応した福祉の提供ビジョン」を取りまとめ、誰もが支え合う地域の構築に向けた取り組みを進めていく事としています。

一方、世田谷区においても誰もが住み慣れた地域社会で自分らしく住み続けられるよう、高齢者保健福祉計画・介護保険計画（平成２７年度～２９年度）や、せたがやノーマライゼーションプラン―世田谷区障害者計画―（平成２７年度～３２年度）などに基づき、多様な取り組みを進めています。地域包括ケアシステムの実現に向けては、いよいよ本年７月から２７地区のすべてのまちづくりセンターにおいて、問題を早期に発見して支援に結びつけることを目的とした、高齢者や障害者、子育て等に関する相談を開始します。

世田谷区福祉人材育成・研修センターでは、このような状況を踏まえ、介護や看護の担い手の確保支援をはじめ、サービスの質の向上、多職種連携など、地域社会が求める福祉人材の育成を目指し、様々な研修を展開しています。

平成２８年度は、地域包括ケアを担う人材の育成を最重点課題として、多職種参加型研修を充実させるとともに、新たに開始される世田谷区総合事業の担い手育成（区民対象）の研修体系を構築し実施いたします。また、福祉人材の確保や就労支援が急がれる中、就職面接・相談会や各種講座など、様々な工夫を凝らすことにより、福祉の仕事の魅力を発信し、一人でも多くの方に福祉の仕事を知っていただき就労につながるよういたしました。

当研修センターの事業が、皆様の人材育成や質の高いサービスを提供するための一助となれば幸いです。

平成２８年４月１日

世田谷区福祉人材育成・研修センター

平成 2 8 年度研修体系について

平成 2 8 年度は、「地域包括ケアを担う人材の育成」を重点目標として、新たな研修体系をスタートしたり、従来からある研修の内容の見直しを行いました。

人材育成計画作成にご利用の際や、受講の申し込みにあたっては、各研修の内容や受講要件などを必ずご確認くださいませよう、お願いいたします。

新たに開始となる研修体系

- 1 世田谷区総合事業【生活援助サービス】従業者養成研修
- 2 障害福祉の理解

「実務者研修」の修了認定科目（予定）

- | | |
|------------------------|----------|
| 1 多職種で学ぶ対人援助研修 | 全 2 0 時間 |
| 2 多職種で学ぶところとからだの理解研修 | 全 1 0 時間 |
| 3 認知症ケア研修（入門 1 ～基礎 1 ） | 全 1 2 時間 |
| 4 認知症ケア研修（入門 1 ～基礎 8 ） | 全 3 3 時間 |

これから介護福祉士受験資格を得ようとしている方は、ご検討ください。

修了認定を希望される方は、必ず受講申し込み前に、世田谷区福祉人材育成・研修センター（以下「研修センター」）に、電話でお申し出ください。

「登録ヘルパー等研修受講助成」対象として申請予定の研修

- 1 精神障害者ホームヘルパー【基礎 1 】
- 2 介護技術【現任 2 】
- 3 多職種で学ぶところとからだの理解【第 1 回】
- 4 課題別研修【栄養】

詳細につきましては、該当研修の募集案内の際に、お知らせいたします。なお、変更になることもありますので、ご了承ください。

ケアマネジャー研修の受講要件について

各研修の受講要件が設けられたり変更になったりしていますので、ご注意ください。十分にご確認いただき、計画的に受講いただきますよう、お願いいたします。

世田谷区福祉人材育成・研修センターは、皆様のご意見やご要望等をお聞きしながら研修内容の充実に努め、研修を通して区民福祉の向上に貢献してまいります。

いつでも気軽に、皆様のご意見やご提案等をお寄せください。

社会福祉法人世田谷区社会福祉事業団

世田谷区福祉人材育成・研修センター

電話 0 3 - 5 4 2 9 - 3 1 0 0

F A X 0 3 - 5 4 2 9 - 3 1 0 1

U R L <https://www.setagaya-jinzai.jp>

研修受講にあたってのお願い

1 研修に関する情報について

- ・ P 1 2 以降をご覧ください。
- ・ 研修内容等の詳細は、本紙「平成 2 8 年度事業案内」のほか、研修センターホームページに掲載いたします。
- ・ ホームページでは「平成 2 8 年度年間スケジュール一覧」を適宜更新してまいります。
- ・ 各研修の募集案内は、実施日の 1 ～ 2 ヶ月前を原則として、ホームページに掲載の他各事業所宛に FAX いたします。

2 受講方法について

- ・ 事前申込み制です。研修センターホームページからお申し込みください。
お申し込みのない場合は、当日お越しになられても、原則受講できませんのでご注意ください。
- ・ 申込み方法については、本紙 P 4 4 ～ P 4 6 をご参照ください。
- ・ ホームページからお申込みの場合は、申込完了メールを必ずご確認くださいませよう、お願いいたします。(本紙 P 4 5 参照)
- ・ 万が一ホームページから申し込みできない場合は、お手数ですが研修センターへご連絡ください。

3 研修の変更、中止等について

- ・ 本紙「平成 2 8 年度事業案内」や、各研修の募集案内に記載の内容は、変更・追加・中止となる場合があります。その場合は、速やかに研修センターホームページ等でお知らせいたします。ご了承ください。

4 遅刻、早退について

- ・ 日時と会場、持ち物などをご確認の上、時間厳守でお越しください。
- ・ 遅刻や早退は、ご遠慮ください。他の受講者の迷惑にもなりますので、ご協力をお願いいたします。また、受講修了とみなさないことがあります。ご注意ください。
- ・ 万が一開始時間に間に合わない場合には、研修センターへ必ずご連絡ください。

5 欠席について

- ・ 必ず、電話で研修センターへお知らせください。

6 その他

- (1) 研修資料は、受講者 1 人につき 1 部です。資料のみの配布はできません。
- (2) 研修中の録音、録画、写真撮影等は原則できません。希望の方は、予め事務局担当者へご相談ください。
- (3) 感染症防止のため、ご自身の体調管理及び手洗い・うがい等の予防策実施にご協力をお願いいたします。
- (4) 災害発生時には、研修センター職員の指示にしたがってください。

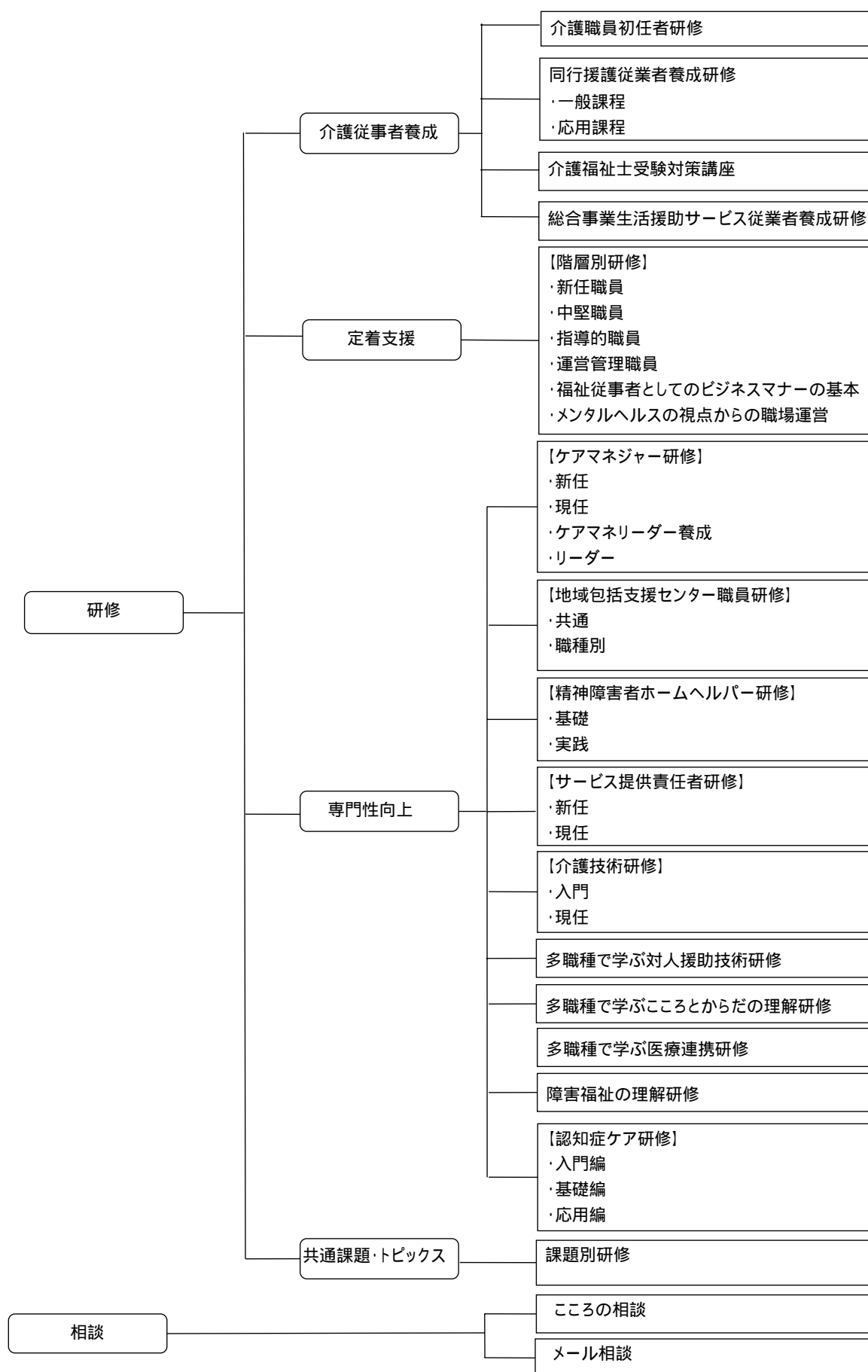
目 次

平成28年度研修体系について	2
研修受講にあたってのお願い	3
平成28年度事業体系図	6
平成28年度研修マップ	8
平成28年度年間スケジュール一覧	10
【研修】	
＜介護従事者養成＞	12
1 介護職員初任者研修	
2 同行援護従業者養成研修(一般課程・応用課程)	
3 介護福祉士受験対策講座	
4 世田谷区総合事業生活援助サービス従業者養成研修	
＜定着支援＞	14
5 新任職員	
6 中堅職員	
7 指導的職員	
8 運営管理職員	
9 福祉従事者としてのビジネスマナーの基本	
10 メンタルヘルスの視点からの職場運営	
＜専門性向上＞	17
11 ケアマネジャー【新任1】【新任2】【新任3】	
12 ケアマネジャー【現任1】【現任2】	
13 ケアマネリーダー養成	
14 ケアマネジャー【リーダー1】【リーダー2】【リーダー3】【リーダー4】	
15 地域包括支援センター職員【共通】【社会福祉士】【主任介護支援専門員】【保健師・看護師】	
16 精神障害者ホームヘルパー【基礎1】【基礎2】【実践1】【実践2】	
17 サービス提供責任者【新任】	
18 サービス提供責任者【現任1】【現任2】【現任3】	
19 介護技術【入門】	
20 介護技術【現任1】【現任2】	
21 多職種で学ぶ対人援助技術	
22 多職種で学ぶこととからだの理解	
23 多職種で学ぶ医療連携	
24 障害福祉の理解	
25 認知症ケア【入門編】【基礎編】【応用編】	
＜共通課題・トピックス＞	36
26 課題別	

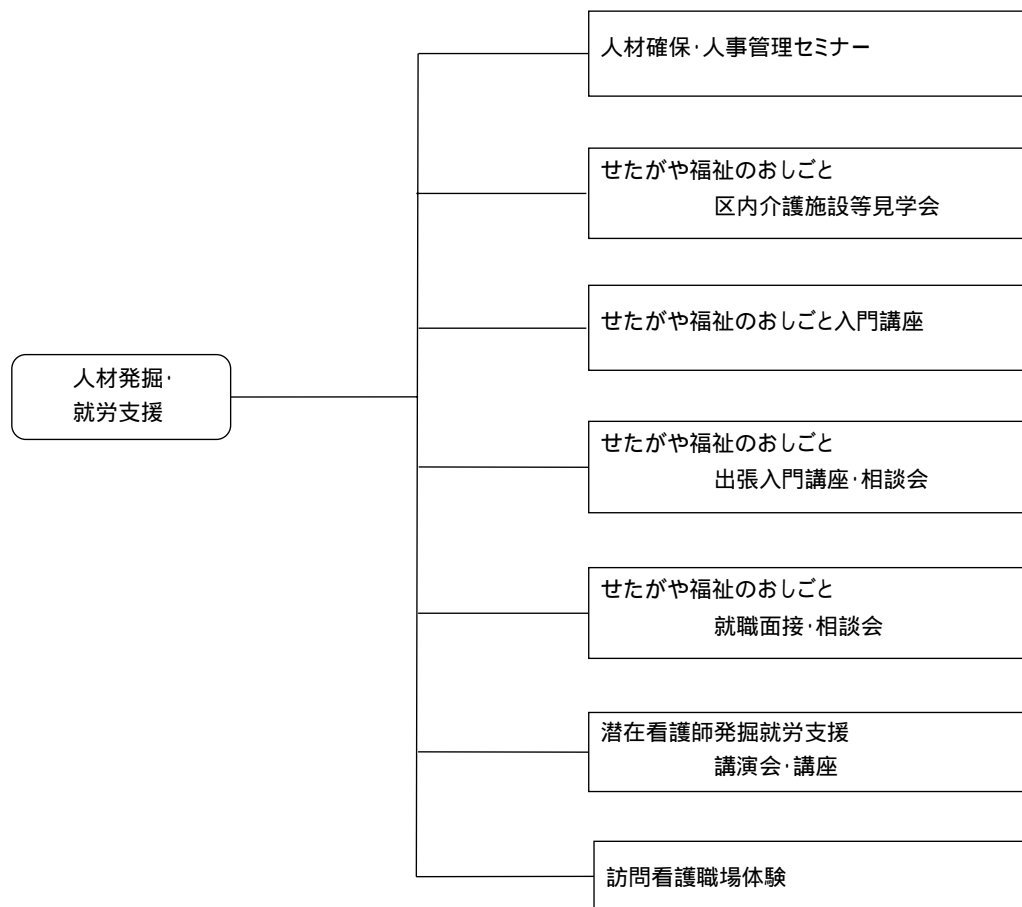
【人材発掘・就労支援】	37
27 人材確保・人事管理セミナー	
28 せたがや福祉のおしごと区内介護施設等見学会	
29 せたがや福祉のおしごと入門講座	
30 福祉のおしごと出張入門講座・相談会	
31 せたがや福祉のおしごと就職面接・相談会	
32 潜在看護師発掘就労支援講演会・潜在看護師就労支援講座	
33 訪問看護職場体験	
【相談事業】	42
こころの相談 ・ メール相談	
【世田谷区認証研修受講事業所の公表】	43
【研修受講料等助成申請の受付】	43
【せたがや福祉区民学会の事務局】	43
【世田谷区介護サービスネットワークの事務局】	43
研修受講申し込み方法・事業所登録方法	44
世田谷区福祉人材育成・研修センターへのアクセス	47

平成28年度事業体系図

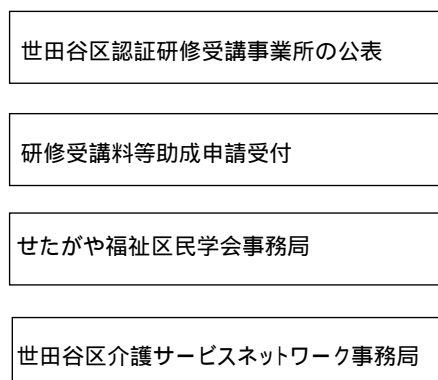
【人材育成(研修など)】



【人材発掘・就労支援 など】



【その他の事業】



平成28年度 研修マップ

事業・研修種別 対象者	介護従事者養成事業		定着支援事業	
	養成研修		階層別研修	
施設長・管理者等 経営・職員育成を 行う立場にある方			運営管理職員研修	メンタルヘルスの 視点からの職場運営
主任・係長等の リーダー層			指導的職員研修	
経験年数 概ね2年以上の方			中堅職員研修	
経験年数 概ね2年未満の方			新任職員研修	
経験年数 概ね1年未満の方				福祉従事者 としての ビジネス マナーの 基本
資格取得希望者等	介護職員 初任者研修	（用） 養成研修 （一般・応 用）	座 介護福祉士 受験対策講 義	世田谷区総合 支援サービス 従事者養成 研修

現職 務 経験 年数		専門性向上事業										課題別 研修						
		職務別研修				知識・技術向上研修												
概ね5年以上の方		ケアマネジャー研修 (リーダー)	ケアマネリーダー 養成研修	ケアマネジャー研修 (現任)	ケアマネジャー 研修(新任)	介護技術研修 (入門)	介護技術研修 (現任)	多職種で学ぶ対人援助技術	多職種で学ぶところからの理解	多職種で学ぶ医療連携	障害福祉の理解	認知症ケア研修(応用編)	認知症ケア研修(基礎編)	認知症ケア研修(入門編)	課題別研修(福祉・介護についての共通・トピックス)			
概ね4年以上の方																		
概ね2年未満の方																		
概ね1年未満の方																		
離職中・未就業有資格者等																		

平成28年度年間スケジュール一覧

各研修の日数や時間数の詳細は、次ページからの個票でご確認ください。

		研修番号	研修名	時間数	定員(名)	4月	5月
介護従事者養成	養成	1	介護職員初任者研修	130H×2回	各32		(5/9 ~
		2	同行援護従業者養成研修(一般課程)	21H	20		
			同行援護従業者養成研修(応用課程)	12H	20		
		3	介護福祉士受験対策講座	2H×8回 6H×1回	各40		
		4	世田谷区総合事業生活援助サービス従業者養成研修	未定×2回	各35		
定着支援	階層別	5	新 任 職 員	6.5H×2日 ×2回	各36		
		6	中 堅 職 員	6.5H×2日	36		
		7	指 導 的 職 員	6.5H×2日	36		
		8	運営管理職員	6.5H×2日	36		
		9	福祉従事者としてのビジネスマナーの基本	3H×2回	各30	4/21	
		10	メンタルヘルスの視点からの職場運営	3H×1回	36		
専門性向上	職務別	11	ケアマネジャー(新任)	3H×1回 3.5H×2回	60 100・50	4/26	
		12	ケアマネジャー(現任)	3H×1回 3H×2日×2回	各50		5/31
		13	ケアマネリーダー養成	3H×4回 3H×2日×2回	30		
		14	ケアマネジャー(リーダー)	3H×4回	各50		
		15	地域包括支援センター職員	3H×4回	30～60		
		16	精神障害者ホームヘルパー	3H×4回	各40		
		17	サービス提供責任者(新任)	6H×1回	40		
		18	サービス提供責任者(現任)	6H×1回 2H×2回	各40		
	知識・技術向上	19	介護技術(入門)	6H×1回	36		
		20	介護技術(現任)	3H×2回	30～60		
		21	多職種で学ぶ対人援助技術	6H×2回 4H×2回	各36		5/16
		22	多職種で学ぶこころとからだの理解	3H×2回 4H×1回	30～60		
		23	多職種で学ぶ医療連携	2H×4回	各60		
		24	障害福祉の理解	3H×1回	60		
		25	認知症ケア研修(入門編)	3H×3回	各60	4/22	5/11
			認知症ケア研修(基礎編)	3H×8回	各60		
			認知症ケア研修(応用編)	3H×4回	30		
		共通課題・トピックス		26	課題別研修	3H×2回	40～100
発掘・就労支援	27 人材確保・人事管理セミナー						
	28 せたがや福祉のおしごとと区内介護施設等見学会						
	29 せたがや福祉のおしごと入門講座						5/28
	30 福祉のおしごと出張入門講座						
	31 せたがや福祉のおしごと就職面接・相談会						5/28
	32 潜在看護師発掘就労支援講演会・講座						
	33 訪問看護職場体験						
せたがや福祉区民学会第8回大会(東京都市大学世田谷キャンパス) 予定							
こころの相談、メール相談							

6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
6/27)				(9/26 ~ 11/18)					
	7/12 ~ 7/14								
		8/2 ~ 8/3							
				10/11,13, 18,20	11/8,10, 15,17,19				
6/23、24					11/10、11				
							1/19、20		
	7/28、29								
		8/25、26							
				10/21					
			9/27						
6/10、6/28									
				10/25	11/29		1/24	2/21	
6/30	7/26	8/25	9/27	10/25	11/29		1/24	2/21	
6/30	7/12		9/8	10/18					
		8/19							
		8/25					1/12	2/23	
6/15									
	7/21		9/13			12/21			
6/6									
	7/19		9/16						
6/22		8/8							
			9/14	10/19					
						12/14			
6/10									
	7/22	8/24							
					11/10				
			9/8						
	7/		9/		11/		1/		
	7/30			10/29			1/21		3/11
	7/30			10/29			1/21		3/11
	7/2								
		通年、電話での申し込みを受け付けています。							→
					11/26				
通年、ホームページまたはお電話でご予約を受付けています。メールでのご相談はホームページからお申込みください。 →									

介護従業者養成事業

研修名	1	介護職員初任者研修		
目 的	介護サービスに従事する人または希望する人に対して、介護職員初任者研修修了資格の取得を目指す。			
対象者	介護サービス事業に従事する人、または希望する人 家族等のために、介護の知識や技術を学びたい人			
内 容	東京都介護職員初任者研修の規程に基づく10項目38科目(130時間)の 講義および演習 <通学式>			
定 員	各回32名	日 時	第1回	平成28年 5月9日～平成28年 6月27日(22日間)
			第2回	平成28年9月26日～平成28年11月18日(22日間)
募 集	区のおしらせおよび当研修センターホームページ掲載、出張所・まちづくりセンター・図書館等にて募集案内を配布予定 所定の用紙、又はホームページから、お申込みできます。			
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室 ほか			
その他	介護職場体験(世田谷区社会福祉事業団内の訪問・通所・施設の各サービス)を実施 ハローワーク渋谷と連携して、就労相談を実施 現場実践者による分かりやすい講義。専任の担当者による安心のサポート体制			

研修名	2	同行援護従業者養成研修(一般課程・応用課程)	
目 的	視覚障害者の同行援護に携わる人またはその予定の人に対して、 同行援護従業者養成研修課程修了資格の取得を目指す。		
対象者	一般課程と応用課程共に、それぞれの研修日程すべてに出席できる18歳以上の人(高校生不可)で、同行援護サービスに従事する意思のある人 応用課程は一般課程等の修了者のみ申込み可。		
内 容	一般課程:同行援護従業者養成研修の規程に基づく9科目及び独自カリキュラム「利用者理解」1時間の計21時間 応用課程:同行援護従業者養成研修の規程に基づく5科目(12時間)		
定 員	各課程 20名	日 時	一般課程 平成28年7月12日(火)・13日(水)・14日(木) 応用課程 平成28年8月2日(火)・3日(水)
募 集	区のおしらせおよび、出張所・まちづくりセンター・図書館等にて募集案内を配布予定 応用課程は当研修センターホームページに掲載		
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室 ほか		
その他	応用課程は、世田谷区社会福祉事業団の自主事業として実施。受講料=15,000円(予定)		

介護従業者養成事業

研修名	3	介護福祉士受験対策講座	
ねらい	介護福祉士国家試験合格に向けて、筆記試験科目のポイントを効果的に学ぶ。		
対象者	介護福祉士国家試験受験予定の人		
内 容	介護福祉士養成校の教員による、介護福祉士国家試験の出題傾向等を踏まえた試験のポイント講座。介護福祉士国家試験受験対策として効果的。 1科目2時間(夜間)で実施(受講希望科目の事前申込制) 最終日には模擬試験を実施(事前申込制) 詳しい日程表は、別途各事業所宛てにFAX送信する。		
講 師	世田谷福祉専門学校教員		
定 員	40名	日時	講 座:平成28年10月11日、13日、18日、20日、 11月8日、10日、15日、17日(いずれも18:30～20:30) 模擬試験:11月19日(土曜日・午前及び午後)
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室		
その他	世田谷福祉専門学校(介護福祉士養成校)との共催で実施		

研修名	4	世田谷区総合事業生活援助サービス従業者養成研修	
ねらい	世田谷区総合事業の訪問型サービスのうち、区の独自基準による「生活援助サービス」を提供する人材を養成する。		
対象者	世田谷区総合事業生活援助サービスに従事を希望する区民		
内 容	世田谷区の独自プログラムによる講義及び演習 基本研修:5日間程度。修了者には修了証交付 フォローアップ研修:基本研修修了者対象		
講 師	世田谷区職員、世田谷区内訪問介護サービス事業所職員等		
定 員	各回35名	日程	第1回:【基本】平成28年8月～9月 第2回:【基本】平成29年1月 基本研修の実施時間及びフォローアップ研修の日程等は調整中
会 場	第1回、第2回とも、世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室		
その他			

定着支援事業＜階層別研修＞

研修名		5	新任職員研修【2日間】	
ねらい	福祉サービス事業所等で働く組織人としての自覚及び職員としての自立を目指し、そのために必要な基礎的知識及び基本的能力を身につける。また、自らの福祉職としてのキャリアアップについて考える機会とする。			
対象者	(1)区内でサービスを提供している福祉サービス事業所に所属し、福祉職務経験年数が概ね2年未満で、上司・先輩からの指導を受け、業務標準を確実に遂行することを目指す人 (2)組織における基本的な仕事の進め方、福祉職としての基本理念の習得を必要とする人			
内 容	グループワークを中心とした演習と講義 キャリアデザインとセルフマネジメント 新任職員の役割行動 組織活動の基本 問題解決とチームワーク 自己啓発の基本 など 【1回目、2回目は同じ内容】			
講 師	秋山 信悟 氏(東京都社会福祉協議会福祉職員職務階層別研修講師)			
定 員	各回36名	日 時	1回目	平成28年 6月23日(木)、24日(金) とともに9:30～17:15
			2回目	平成28年11月10日(木)、11日(金) とともに9:30～17:15
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室			
その他	テキスト購入費用(実費相当)は受講者負担			

研修名	6	中堅職員研修【2日間】		
ねらい	組織目標と自己目標をリンクさせ組織の一員として自立した行動ができ、上司の補佐や後輩への助言を適切に行うことができることを目指す。また、自らの福祉職としてのキャリアアップを意識しながら仕事ができることを目指す。			
対象者	(1)区内でサービスを提供している福祉サービス事業所に所属し、福祉職務経験年数が概ね2年以上で、主任・係長等の役職にないが、業務標準の率先遂行を期待される人 (2)後輩にアドバイスや注意を行う立場にあり、他職員と協働して業務内容を考察できる人			
内 容	グループワークを中心とした演習と講義 キャリアデザインとセルフマネジメント 中堅職員の役割行動 チームワークの推進 職場の問題解決 自己啓発・相互啓発の促進 など			
講 師	秋山 信悟 氏(東京都社会福祉協議会福祉職員職務階層別研修講師)			
定 員	36名	日 時	平成29年1月19日(木)、20日(金) とともに9:30～17:15	
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室			
その他	テキスト購入費用(実費相当)は受講者負担			

定着支援事業＜階層別研修＞

研修名	7	指導的職員研修【2日間】		
ねらい	組織の目標を遂行するための指導的職員としての必要な考え方や、計画的な業務改善の手法を身につける。また、自らのキャリアを振り返りながら今後の目標を設定し、実行していくことを目指す。			
対象者	(1)区内でサービスを提供している福祉サービス事業所に所属し、主任・係長等の役職にあり、「部下・後輩」への指導を行う立場にある人 (2)本来の介護業務と併せ、部下への指導も主たる業務である人			
内 容	グループワークを中心とした演習と講義 キャリアデザインとセルフマネジメント 指導的職員の役割行動 リーダーシップの基本 職員指導・育成の基本 専門性と指導性の自己開発 など			
講 師	秋山 信悟 氏(東京都社会福祉協議会福祉職員職務階層別研修講師)			
定 員	36名	日 時	平成28年7月28日(木)、29日(金) とともに9:30～17:15	
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室			
その他	テキスト購入費用(実費相当)は受講者負担			

研修名		8	運営管理職員研修【2日間】	
ねらい		人材育成の意義を理解し、人を育てる職場風土を築く責任者としての役割を理解する。また、自らのキャリアを振り返りながら今後の目標を設定し、実行していくことを目指す。		
対象者		(1)区内でサービスを提供している福祉サービス事業所の管理者等、組織の運営・管理に関する業務を担っている人 (2)施設長、副施設長、管理者等、法人の理念に基づき組織の方針を定め、それを実践しながら適切な経営と職員の育成を行う立場にある人		
内 容		グループワークを中心とした演習と講義 キャリアデザインとセルフマネジメント 運営管理職員の役割行動 職場研修管理の推進 運営管理職員に求められる人材育成及び指導の展開 など		
講 師		秋山 信悟 氏(東京都社会福祉協議会福祉職員職務階層別研修講師)		
定 員		36名	日 時	平成28年8月25日(木)、26日(金) ともに9:30～17:15
会 場		世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室		
その他		テキスト購入費用(実費相当)は受講者負担		

定着支援事業＜階層別研修＞

研修名		9	福祉従事者としてのビジネスマナーの基本		
ねらい		福祉従事者として仕事をする上で基本となるビジネスマナーの意義・重要性および基本動作について学ぶ。			
対象者		区内でサービスを提供している福祉サービス事業所に所属し、主に社会人になって1年未満の方や、改めて基本を学んでみたい人			
内 容		(1)福祉従事者に必要な社会人としてのビジネスマナーの意義 (2)社会人としてのあいさつ、言葉づかい (3)社会人としての電話対応、訪問、来客対応マナー 講義および演習(個人、グループ、全体) 各々の職場内研修の基礎として活用していただけるビジネスマナーに関する実践的内容			
講 師		秋山 信悟 氏(東京都社会福祉協議会福祉職員職務階層別研修講師)			
定 員		各回30名	日 時	1回目	平成28年 4月21日(木) 14:00～17:00
				2回目	平成28年10月21日(金) 14:00～17:00
会 場		世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室			
その他					

研修名	10	メンタルヘルスの視点からの職場運営		
ねらい	メンタルヘルスの視点から職場組織の風土や環境等を点検する視点を学び、組織員の心の健康を保つことにより、職員のモチベーションアップ・仕事定着率向上・職員個々の能力向上・組織力の向上を図ることのできる職場運営について、理解を深める。			
対象者	(1)区内でサービスを提供している福祉サービス事業所の管理者等、組織の運営・管理に関する業務を担っている人 (2)施設長、副施設長、管理者等、法人の理念に基づき組織の方針を定め、それを実践しながら適切な経営と職員の育成を行う立場にある人			
内 容	職場の活性化について 組織の環境特性について 全体のまとめ 講義および演習(個人、グループ、全体)			
講 師	秋山 信悟 氏(東京都社会福祉協議会福祉職員職務階層別研修講師)			
定 員	36名	日 時	平成28年9月27日(火) 14:00～17:00	
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室			
その他				

専門性向上事業＜職務別研修＞

研修名	11	世田谷区ケアマネジャー研修【新任1】 「ケアマネジャーの役割理解」		
ねらい	これからケアマネジャーとして世田谷区で仕事を始める人や、従事後概ね1年未満の人を対象に、あらためてケアマネジメントの実践に必要な価値・倫理・知識・技術について学び、専門職としての基盤を作る。			
対象者	(1)平成28年4月1日以降、世田谷区でケアマネジャーとして初めて従事する人 (2)従事後概ね1年未満の居宅介護支援事業所又は介護保険施設等のケアマネジャー (3)平成28年4月1日以降、地域包括支援センター職員として初めて従事する人や、従事後概ね1年未満の人			
内 容	(1)ケアマネジャーとしての基本理念及び専門性 (2)ケアマネジメントプロセスの理解 等			
講 師	山田 美代子 氏 (西片医療福祉研究会代表)			
定 員	60名	日 時	平成28年4月26日(火) 14:00～17:00	
会 場	成城ホール集会室CD			
その他	【新任1】【新任2】【新任3】は、それぞれ個別に申し込むことができます。			

研修名	11	世田谷区ケアマネジャー研修【新任2】 「世田谷区の組織と社会資源」		
ねらい	世田谷区民にサービス提供するケアマネジャーとして必要な世田谷区の組織や関連施策、さまざまな社会資源等を知り、ケアマネジメント実践に活用できるようにする。			
対象者	(1)平成28年4月1日以降、世田谷区でケアマネジャーとして初めて従事する人 (2)就任後概ね1年未満の居宅介護支援事業所又は介護保険施設等のケアマネジャー (3)平成28年4月1日以降、地域包括支援センター職員として初めて従事する人や、 従事して概ね1年未満の人			
内 容	(1)世田谷区の概況について (2)世田谷区の福祉保健医療施策その他の社会資源について (3)世田谷区の地域包括ケアシステムに関して			
講 師	世田谷区、あんしんすこやかセンター、世田谷区社会福祉協議会等の職員			
定 員	100名	日 時	平成28年6月10日(金) 13:30～17:00	
会 場	世田谷区民会館集会室			
その他	【新任1】【新任2】【新任3】は、それぞれ個別に申し込むことができます。			

専門性向上事業＜職務別研修＞

研修名	11	世田谷区ケアマネジャー研修【新任3】 「世田谷区ケアマネジメント論入門」	
ねらい	世田谷区では、「世田谷区ケアマネジメント論」によるケアマネジャーの基礎的知識の習得を進めている。【新任3】では、世田谷区でケアマネジャーとして仕事を始める人や、「世田谷区ケアマネジメント論」を初めて使う人等を対象に、ニーズを的確に把握するためのツールである「8領域21ニーズ」を用いた事例演習を通じて、自立支援型ケアマネジメントを実践するための基礎力習得・向上を目指す。		
対象者	(1)平成28年4月1日以降、世田谷区でケアマネジャーとして初めて従事する人 (2)就任後概ね1年未満の居宅介護支援事業所又は介護保険施設等のケアマネジャー (3)平成28年4月1日以降、地域包括支援センター職員として初めて従事する人や、 従事して概ね1年未満の人 (4)「世田谷区ケアマネジメント論」の基礎を学び直したいケアマネジャー		
内 容	ケアマネジメントの基礎知識について (1)ケアマネジメントの目的、プロセス (2)ケアマネジメントにおけるケアマネジャーの役割 (3)アセスメントの基礎(情報収集とニーズ把握) 等		
講 師	世田谷区ケアマネリーダー養成研修修了者、主任介護支援専門員		
定 員	50名	日 時	平成28年6月28日(火) 13:30～17:00
会 場	三茶しゃれなあどホール オリオン		
その他	世田谷区ケアマネジャー研修の事例演習や事例検討では、「世田谷区ケアマネジメント論」を用います。 【現任】(事例演習2日間)または【ケアマネリーダー養成研修】受講を希望する人は、この【新任3】を受講済みであることが要件となります。ご注意ください。 「世田谷区ケアマネジメント論」の総論・各論をとおして全体像を学びたい人は、この研修にお申込みください。		

専門性向上事業＜職務別研修＞

研修名	12	世田谷区ケアマネジャー研修【現任1】 「ケアマネジャーに求められるファシリテーション力」		
ねらい	ファシリテーションの知識や技術を学び、サービス担当者会議や事例検討など、ケアマネジャーに求められる場面や役割に対応でき、多職種協働を推進することができる。			
対象者	(1)世田谷区民にサービス提供している居宅介護支援事業所・介護保険施設等のケアマネジャー - で、研修等のグループリーダーとして活動する意欲のある人、または地域等で行われる事例検討会等でファシリテーターの役割を果たす(予定の)人 (2)実務経験が、概ね4年以上の人			
内 容	ファシリテーションの知識と技術に関する講義及び演習			
講 師	調整中			
定 員	50名	日 時	平成28年5月31日(火) 14:00～17:00	
会 場	成城ホール集会室CD			
その他				

研修名	12	世田谷区ケアマネジャー研修【現任2】 「事例演習2日間」		
ねらい	アセスメントからケアプラン作成までのケアマネジメントプロセスについて、「世田谷区ケアマネジメント論」を用いて演習を行い、ケアマネジャーとしての判断やその根拠を論理的に言語化できることを目指す。			
対象者	次の(1)(2)(3)のいずれも満たす方 (1)世田谷区民にサービス提供している居宅介護支援事業所・介護保険施設等のケアマネジャー、地域包括支援センター職員 (2)事例の提出等の事前課題を行い、かつ2回すべて受講できる人 (3)【新任3】(「世田谷区ケアマネジメント論」入門講座)を受講済みの人			
内 容	ケアマネジメントプロセスのうち、アセスメントからケアプラン作成について、「世田谷区ケアマネジメント論」のニーズの枠組みを用いた事例演習(個人・グループ) 各グループのファシリテーターは、ケアマネリーダー養成研修受講者が主に担当			
講 師	ケアマネリーダー養成研修修了者 主任介護支援専門員			
定 員	各回50名	日 時	第1回	平成28年10月25日(火)、11月29日(火)
			第2回	平成29年 1月24日(火)、 2月21日(火)
会 場	三茶しゃれなあどホール オリオン			
	第1回と第2回共に、14:00～17:00。同じ内容です。ご希望の回にお申込みください。			

専門性向上事業＜職務別研修＞

研修名	13	世田谷区ケアマネリーダー養成研修		
ねらい	世田谷区のケアマネジャー全体の資質向上のために、本人主体の自立支援志向のケアマネジメントを実践・推進できるリーダー層の育成を図る。			
対象者	次の(1)(2)のいずれにも該当し、かつ事例提出ができ、全日程(事前学習会を含む)受講できる人 (1)世田谷区民にサービス提供している居宅介護支援事業所・介護保険施設等のケアマネジャー、又は地域包括支援センター職員でケアマネジャーの支援を行う人 東京都主任介護支援専門員研修の受講を希望する概ね実務経験5年以上の人 後進の指導にあたるリーダーとして活動する意思のある人 (2)現任研修(事例演習2日間)を受講済である人			
内 容	(1)「世田谷区ケアマネジメント論」に基づくニーズ把握と、判断・根拠の言語化 (2)事例を題材とした演習 (事例の作成、発表、検討) (3)スーパービジョンについて 【リーダー研修1】で他の受講者と共に学ぶ (4)スーパービジョン演習(ケアマネジャー研修【現任2】の2日間でスーパービジョンを実践)			
講 師	ケアマネリーダー養成研修修了者、主任介護支援専門員等			
定 員	30名	日 時	1日目	平成28年6月30日(木) 14:00～17:00
			2日目	平成28年7月26日(火) 14:00～17:00
			3日目	平成28年8月25日(木) 14:00～17:00
			4日目	平成28年9月27日(火) 14:00～17:00
			5～6日目	平成28年10/25と11/29又は平成29年1/24と2/21 時間はいずれも14:00～17:00
会 場	いずれも三茶しゃれなあとホール オリオン			
その他	1日目は【リーダー1】「スーパービジョン」を受講していただきます。 5～6日目はケアマネジャー研修【現任2】「事例演習」でファシリテーターとして学習したことを実践します。(5日目の研修前に事前学習会を行いますのでご出席ください。) 本研修は、世田谷区の東京都主任介護支援専門員研修受講者推薦要件にもなります。			

専門性向上事業＜職務別研修＞

研修名	14	世田谷区ケアマネジャー研修【リーダー1】 「スーパービジョン」		
ねらい	自ら適切なケアマネジメントを実施することができ、また他の介護支援専門員への支援ができる力量をもつと共に、地域包括ケアシステムの構築に向けた地域づくりを実践できるリーダーとして、世田谷区のケアマネジャー全体の資質向上に向けてリーダーシップが発揮できることを目指す。			
対象者	(1)(2)のいずれかに該当し、かつケアマネジャーとしてリーダーシップを発揮する意欲のある人 (1)主任介護支援専門員又は世田谷区ケアマネリーダー養成研修受講者・修了者 (2)世田谷区民にサービス提供しているケアマネジャーで5年以上経験のある人			
内 容	求められるリーダーの役割を果たすために必要となるスーパービジョンスキルを学び、実際に地域で活用できる実践力を習得する。			
講 師	山田 美代子 氏(西片医療福祉研究会代表)			
定 員	50名	日 時	平成28年6月30日(木) 14:00～17:00	
会 場	三茶しゃれなあどホール オリオン			
その他	主任介護支援専門員として活動継続を希望する人は、受講が望ましい。 課題提出をいただく場合があります。その場合は、募集案内の時にお知らせします。			

研修名	14	世田谷区ケアマネジャー研修【リーダー2】 (仮)「暮らしを支援するとは～本人・家族の願いとケアマネジャー」		
ねらい	本人や家族の望む暮らしを支援する意味とケアマネジャーの役割について学び、他のケアマネジャーへの助言・協力や、地域づくりへの貢献など、リーダーシップを発揮できることを目指す。			
対象者	世田谷区民にサービス提供しているケアマネジャーで、(1)(2)のいずれかに該当し、かつ他のケアマネジャーへの支援や地域づくりなどでリーダーシップを発揮する意欲のある人 (1)主任介護支援専門員又は世田谷区ケアマネリーダー養成研修受講者・修了者 (2)世田谷区民にサービス提供しているケアマネジャーで5年以上経験のある人			
内 容	がん末期の第2号被保険者の方の暮らしへの支援例等をとおして、リーダーとして、主に「地域づくり」や「チームによる支援」の視点からの支援について学ぶ。			
講 師	秋山 正子 氏 (株式会社ケアーズ白十字訪問看護ステーション統括所長、暮らしの保健室室長)			
定 員	50名	日 時	平成28年8月9日(火) 14:00～17:00	
会 場	三茶しゃれなあどホール オリオン			
その他	主任介護支援専門員として活動継続を希望する人は、受講が望ましい。			

専門性向上事業＜職務別研修＞

研修名		14	世田谷区ケアマネジャー研修【リーダー3】 「事例検討1」	
ねらい		自ら適切なケアマネジメントを実施することができ、また他の介護支援専門員への支援ができる力量をもつと共に、地域包括ケアシステムの構築に向けた地域づくりを実践できるリーダーとして、世田谷区のケアマネジャー全体の資質向上に向けてリーダーシップが発揮できることを目指す。		
対 象		世田谷区民にサービス提供しているケアマネジャーで、(1)(2)のいずれかに該当し、かつ他のケアマネジャーへの支援や地域づくりなどでリーダーシップを発揮する意欲のある人 (1)主任介護支援専門員 (2)世田谷区ケアマネリーダー養成研修修了者		
内 容		事例検討をとおして、自らの判断を言語化し、検証し、発信する。		
講 師		山田 美代子 氏(西片医療福祉研究会代表)		
定 員		50名(予定)	日 時	平成28年9月8日(木) 14:00～17:00
会 場		三茶しゃれなあどホール オリオン		
その他		【リーダー3】【リーダー4】は、それぞれに受講することができる。 主任介護支援専門員として活動継続を希望する人は、受講が望ましい。		

研修名		14	世田谷区ケアマネジャー研修【リーダー4】 「事例検討」	
ねらい		自ら適切なケアマネジメントを実施することができ、また他の介護支援専門員への支援ができる力量をもつと共に、地域包括ケアシステムの構築に向けた地域づくりを実践できるリーダーとして、世田谷区のケアマネジャー全体の資質向上に向けてリーダーシップが発揮できることを目指す。		
対 象		世田谷区民にサービス提供しているケアマネジャーで、(1)(2)のいずれかに該当し、かつ他のケアマネジャーへの支援や地域づくりなどでリーダーシップを発揮する意欲のある人 (1)主任介護支援専門員 (2)世田谷区ケアマネリーダー養成研修修了者		
内 容		事例検討をとおして、自らの判断を言語化し、検証し、発信する。		
講 師		山田 美代子 氏(西片医療福祉研究会代表)		
定 員		50名(予定)	日 時	平成28年10月18日(火) 14:00～17:00
会 場		三茶しゃれなあどホール オリオン		
その他		【リーダー3】【リーダー4】は、それぞれに受講することができる。 主任介護支援専門員として活動継続を希望する人は、受講が望ましい。		

専門性向上事業＜職務別研修＞

研修名	15	地域包括支援センター職員研修【共通研修】	
ねらい	地域包括支援センターのすべての職員が、地域包括支援センターに求められる役割を果たすために必要となる専門性を発揮することができる。		
対象者	世田谷区内の地域包括支援センターに従事する職員 職種などを問わず地域包括支援センター全職員が対象。		
内 容	講義および演習 研修テーマや日時、会場等の詳細は、決定次第当研修センターホームページ等でお知らせします。		
講 師	調整中		
定 員	60名	日 時	調整中
会 場	調整中		
その他			

研修名	15	地域包括支援センター職員研修【社会福祉士】	
ねらい	昨年に引き続き、ナラティブアプローチのスキルを学ぶ。昨年よりさらに知識・技術を深め相談援助をとおして自立支援を図る。		
対象者	世田谷区内の地域包括支援センターに従事する社会福祉士		
内 容	講義および演習 (1)ナラティブアプローチの基礎知識・技術 (2)支援方法の実際について事例演習		
講 師	荒井 浩道 氏(駒澤大学文学部社会学科社会福祉学専攻教授)		
定 員	50名	日 時	平成28年8月19日(金) 14:00～17:00
会 場	三茶しゃれなあどホール オリオン		
その他			

専門性向上事業＜職務別研修＞

研修名	15	地域包括支援センター職員研修【主任介護支援専門員】	
ねらい	目的をもって安定した質の高い支援を実践できるためには、自分自身の心身を良い状態に維持することも対人援助職として必要な専門性である。対人援助において、心身の状態を良好に保つための基本の知識と技術を学び、対人援助の質の向上を図る。		
対象者	世田谷区内の地域包括支援センターに従事する主任介護支援専門員		
内 容	講義および演習 具体的な研修テーマ等については、決定次第当研修センターホームページ等でお知らせします。		
講 師	調整中		
定 員	30名	日 時	調整中
会 場	調整中		
その他			

研修名	15	地域包括支援センター職員研修【保健師・看護師】	
ねらい	個別の生活課題や地域の課題など諸課題に対応する上で、保健師・看護師に求められる専門性について明らかにし、資質向上を図る。		
対象者	世田谷区内の地域包括支援センターに従事する保健師・看護師		
内 容	講義および演習 具体的な研修テーマ等については、決定次第当研修センターホームページ等でお知らせします。		
講 師	調整中		
定 員	30名	日 時	調整中
会 場	調整中		
その他			

専門性向上事業＜職務別研修＞

研修名	16	精神障害者ホームヘルパー基礎研修1 「精神障害の医学的理解」			登録ヘルパー助成対象(予定)
ねらい	主に医学の視点から、精神障害者ホームヘルプサービスを行う上で必要となる精神障害の基礎知識を学び、障害特性を踏まえたサービス提供に生かす。				
対象者	(1)世田谷区内で精神障害者支援を行うホームヘルプサービス事業所の従事者またはサービス提供を予定している事業所の従事者 (2)精神障害者ホームヘルプサービスに関わる相談援助業務に従事する居宅介護支援事業所のケアマネジャーまたは相談支援事業所の従事者				
内 容	主に医学の視点から、精神障害者ホームヘルプサービスを行う上で必要となる精神障害の基礎知識を学ぶ。 (1)精神疾患の理解、障害特性 (2)医学的側面からみたホームヘルプサービスの役割 他				
講 師	白石 弘巳 氏(医学博士、東洋大学ライフデザイン学部学部長)				
定 員	40名	日 時	平成28年8月25日(木) 14:00～17:00		
会 場	世田谷区社会福祉事業団本部 3階会議室				
その他					

研修名	16	精神障害者ホームヘルパー基礎研修2 「制度やサービスに関する基礎知識」		
ねらい	精神障害者に関する法律や福祉サービスについて学び、精神障害者の支援の実際について理解を深める。			
対象者	(1)世田谷区内で精神障害者支援を行うホームヘルプサービス事業所の従事者またはサービス提供を予定している事業所の従事者 (2)精神障害者ホームヘルプサービスに関わる相談援助業務に従事する居宅介護支援事業所のケアマネジャーまたは相談支援事業所の従事者			
内 容	(1)障害者総合支援法と精神障害福祉 (2)世田谷区における精神障害者の福祉サービス (3)福祉施策を活用した精神障害者の地域生活の実際			
講 師	世田谷区担当課職員・保健師等(予定)			
定 員	40名	日 時	平成28年10月(予定) 14:00～17:00	
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室			
その他				

専門性向上事業＜職務別研修＞

研修名		16	精神障害者ホームヘルパー実践研修1	
ねらい		ヘルパーが遭遇する支援場面(状況)について、基礎知識を用いた見立て方を学習し、精神障害者ホームヘルプサービスの適切な提供に役立てることを目指す。		
対象者		(1)世田谷区内で精神障害者支援を行うホームヘルプサービス事業所の従事者またはサービス提供を予定している事業所の従事者 (2)精神障害者ホームヘルプサービスに関わる相談援助業務に従事する居宅介護支援事業所のケアマネジャーまたは相談支援事業所の従事者		
内 容		講義および実際のエピソード事例を用いた対話型研修 (1)サービス提供時に遭遇する様々な場面(状況)の見立て (2)場面(状況)に合わせた支援のポイント 日頃の疑問や不安等を共有しながら学びます。		
講 師		白石 弘巳 氏(医学博士、東洋大学ライフデザイン学部学部長)		
定 員		30名	日 時	平成29年1月12日(木) 14:00～17:00
会 場		世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室		
その他		基礎知識に関する資料を事前にお読みいただきます。		

研修名		16	精神障害者ホームヘルパー実践研修2	
ねらい		事例検討をととして、精神障害者を支援するためのチームケア、多職種協働の重要性について理解を深め、サービスの質の向上を図ることを目指す。		
対象者		(1)世田谷区内で精神障害者支援を行うホームヘルプサービス事業所の従事者またはサービス提供を予定している事業所の従事者 (2)精神障害者ホームヘルプサービスに関わる相談援助業務に従事する居宅介護支援事業所のケアマネジャーまたは相談支援事業所の従事者		
内 容		事例検討 (1)チームの一員としてのホームヘルパーの役割 (2)多職種連携について 現場経験の豊富な世田谷区職員をファシリテーターにむかえる予定です。		
講 師		白石 弘巳 氏(医学博士、東洋大学ライフデザイン学部学部長)		
定 員		30名	日 時	平成29年2月23日(木) 14:00～17:00
会 場		世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室		
その他		基礎知識に関する資料を事前にお読みいただきます。		

専門性向上事業＜職務別研修＞

研修名	17	サービス提供責任者研修【新任】		
ねらい	サービス提供責任者としての役割や責任、業務の流れを理解し、適切なサービス提供につなげる。また、今後のスキルアップに向けた土台作りを行う。			
対象者	世田谷区内でサービス提供する訪問介護事業所のサービス提供責任者で次のいずれかに該当する人 (1)新たにサービス提供責任者として就任する人 (2)サービス提供責任者に就任後の実務経験が概ね2年未満で、サービス提供責任者としての業務遂行において上司や先輩の指導を受ける人 (3)サービス提供責任者としての役割や業務について、基礎知識を再確認したい方			
内 容	講義と演習により、サービス提供責任者業務全般について学び、「サ責って何？」という疑問や不安を解消する。 法律の知識(介護保険法、運営基準等) サービス提供責任者が担う役割・業務とは等			
講 師	西 和子 氏(介護福祉士 介護技術主任指導者)			
定 員	40名	日 時	平成28年6月15日(水) 9:00～16:00	
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室			
その他				

専門性向上事業＜職務別研修＞

研修名	18	サービス提供責任者研修【現任1】 「サービス提供責任者が学ぶホスピタリティマナー」		
ねらい	ホスピタリティマインドを基本に据えた接遇を身につけ、利用者・家族をはじめ、登録ヘルパーやケアマネジャー、訪問看護師等と円滑に関われるようになることを目指す。			
対象者	世田谷区内でサービスを提供する訪問介護事業所のサービス提供責任者等			
内 容	講義および演習 (1)なぜ、サービス提供責任者がマナーを学ぶ必要があるのか (2)ホスピタリティマインドについて (3)ホスピタリティマナーを身につける / 言葉づかい、訪問のマナーほか			
講 師	蜂谷 英津子 氏(HOTシステム株式会社)			
定 員	40名	日 時	平成28年7月21日(木) 18:30～20:30	
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室			
その他				

研修名	18	サービス提供責任者研修【現任2】 「訪問介護計画書の作り方」		
ねらい	サービス提供責任者の重要な業務のひとつである訪問介護計画書の作成について学び、専門的知識・技術を十分に反映した訪問介護計画書を作成し、事業所が提供するサービスの質の向上に生かす。			
対象者	世田谷区内でサービスを提供する訪問介護事業所のサービス提供責任者等			
内 容	講義および演習 訪問計画書作成の全般について把握するとともに、各手順の内容や留意点について学習する。特に、訪問介護計画書の要となるアセスメントについて重点的に学ぶ。 (1)なぜ訪問介護計画書が重要なのか (2)訪問介護計画書の作成手順 (3)各手順について / 利用者の情報把握(アセスメント)、生活課題の特定 ほか			
講 師	佐藤 ちよみ 氏(対人援助スキルアップ研究所所長)			
定 員	40名	日 時	平成28年9月13日(火) 9:30～16:30	
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室			
その他				

専門性向上事業＜職務別研修＞

研修名	18	サービス提供責任者研修【現任3】 「介護技術の確認 ～介護を言語化するために～」	
ねらい	訪問介護計画や手順書等の内容を正しく伝えるため、また、提供したサービスを正確に記録するため、介護内容を言語化するスキルを学び、サービスの質の向上に生かす。		
対象者	世田谷区内でサービスを提供する訪問介護事業所のサービス提供責任者等		
内 容	講義および演習 (1)介護技術を言語化する意義 (2)介護技術を言語化する前に 介護技術の再確認 (3)介護技術を言語化してみよう		
講 師	佐藤 ちよみ 氏(対人援助スキルアップ研究所所長)		
定 員	40名(予定)	日 時	平成28年12月21日(水) 18:30～20:30
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室		
その他			

専門性向上事業＜知識・技術向上研修＞

研修名	19	介護技術研修【入門】	
ねらい	介護の基本視点や基本的な介護技術を学び、根拠ある介護を実践することを目指す。		
対象者	(1)世田谷区内でサービス提供している事業所に属する介護職員 (2)ヘルパー2級研修、介護職員初任者研修を修了したが就業していない人 (3)介護職に従事していたが現在は離職中の人		
	講義および実技演習 (1)介護の基本視点・心構え、体を痛めない介護のルール ほか (2)根拠ある介護を実践するための実技演習(移乗介護を中心に) 受講者からの質問や学びたい内容も取り入れて行います。 実技演習に適した服装で受講してください。		
講師	西 和子 氏(介護福祉士 介護技術主任指導者)		
定員	36名	日時	平成28年6月6日(月) 9:30～16:30
会場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室		
その他	日頃の介護に関する疑問や不安など、メール相談も行っています(P42をご参照ください) 上北沢ホームにおいて介護技術講座(入浴、排泄、食事、移乗等)を実施予定です。 お問い合わせは、研修センター又は上北沢ホーム(電話03-3306-5155)へ。		

専門性向上事業＜知識・技術向上研修＞

研修名	20	介護技術研修【現任1】 「手の力を学ぶ ～「触れる」技術を高める～」		
ねらい	あらゆる介護の中で繰り返し行われる行為であり、非言語的コミュニケーションを行う上で有効な方法である「触れる」に焦点をあてて学ぶ。 あらためて、手がもつ力を知り、介護技術としての「触れる」が実践できることを目指す。			
対象者	世田谷区内で直接介護サービス等を提供している福祉サービス事業所の従事者 (介護職、看護職、機能訓練職等)			
内 容	講義及び実技演習 (1)手がもつ力とは (2)介護職として手の力をどのように活用するのか (3)手の力を体感してみる 等			
講 師	山口 創 氏(桜美林大学リベラルアーツ学群教授 身体心理学者)			
定 員	40名	日 時	平成28年7月19日(火) 14:00～17:00	
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター 研修室			
その他				

研修名	20	介護技術研修【現任2】 (仮)「自立に向けた排泄アセスメント」		登録ヘルパー助成対象予定
ねらい	利用者の生活の質を高める、適切な排泄ケアを行うための排泄アセスメントについて学び排泄介護のスキルアップを図る。			
対象者	世田谷区内でサービス提供している介護サービス事業所に従事する介護職			
内 容	講義及び実技型演習 (1)生活の質を高めるための排泄介護の基礎知識、排泄アセスメントの手法等について (2)事例を用いたアセスメント演習 (3)演習解説等			
講 師	船津 良夫 氏(ユニ・チャーム株式会社排泄ケア研修所主席研究員)			
定 員	60名(予定)	日 時	平成28年9月16日(金) 14:00～17:00	
会 場	成城ホール集会室CD			
その他				

専門性向上事業＜知識・技術向上研修＞

研修名	21	多職種で学ぶ対人援助技術研修
ねらい	対人援助職として必要なコミュニケーション法や相談援助技法を学ぶことにより、本人や家族との信頼関係を築き、適切な支援を行うことができる。また、自分と異なる職種等を理解し情報共有することができ、多職種協働を実践する一員となることができる。	
対象者	世田谷区内でサービス提供している福祉サービス事業所の従事者 (介護職、医療職、相談職、機能訓練職等、職種は問いません)	
日 時 内 容 講 師 会 場	全4回計20時間。様々な手法による演習中心の参加型研修。 【第1回】平成28年5月16日(月)13時～17時(4時間) (仮)「対人援助職に必要なコミュニケーションの理解」 講師 土屋 典子 氏(立正大学社会福祉学部准教授 社会福祉士) 会場 世田谷区社会福祉事業団本部会議室 【第2回】平成28年6月22日(水)9時30分～16時30分(6時間) (仮)「本人・家族とのコミュニケーション」 講師 高岡 里佳 氏(田無病院医療福祉連携部部長) 会場 世田谷区福祉人材育成・研修センター 【第3回】平成28年8月8日(月)9時30分～16時30分(6時間) (仮)「チームにおけるコミュニケーション」 講師 諏訪 茂樹 氏(東京女子医科大学看護学部准教授) 会場 成城ホールCD 【第4回】平成28年11月又は12月(日時調整中・4時間) (仮)「コミュニケーション障害の理解と対応」 講師 和田 忍 氏(足立区社会福祉協議会) 予定 会場 世田谷区福祉人材育成・研修センター	
定 員	各回36名	
その他	対人援助職のコミュニケーション技術について、4回を通して体系的に学びます。 4回通しての受講をお奨めしますが、1回ごとの申し込みとなりますので、ご希望の回にお申込みください。 本研修課程(全4回)は、実務者研修「介護におけるコミュニケーション技術」の修了認定科目(予定)です。修了認定を希望の方は、受講申込み前に、必ず当センターへお申し出ください。	

専門性向上事業＜知識・技術向上研修＞

研修名	22	多職種で学ぶこととからだの理解研修		登録ヘルパー助成対象予定 (第1回のみ)
ねらい	・人間が年齢を重ねる過程を発達という観点からとらえ、身体的機能や心理など、人間のからだの仕組みを学び、からだの構造や機能に関する基本知識を習得する。 ・多職種で学ぶことにより視点の違いや見方の広がりを体験し、協働連携の意義を確認することで、よりよいチームケアを実践することを目指す。			
対象者	世田谷区内でサービス提供している福祉サービス事業所の従事者 (介護職、医療職、相談職、機能訓練職等、職種は問いません)			
内 容	全3回計10時間。講義及び演習。いずれの回も多様な演習を多く取り入れる。 【第1回(3時間)】「老化に伴う身体的機能の変化の特徴と日常生活への影響の理解」 (1)老化に伴う身体的機能の変化が日常生活に及ぼす影響 (2)さまざまな身体機能の変化とケア 【第2回(3時間)】「老化に伴う心理的变化の特徴と日常生活への影響の理解」 (1)高齢者を個別に理解する視点 (2)老化による身体的機能、社会的環境の変化と心理的影響 (3)自己実現といきがい、QOLの向上 【応用演習(4時間)】「人間理解～Aさんから学ぶ」(予定) 目の前にいるAさんとはどんな人か。多職種で話し合いながら、心理、身体機能など様々な側面からAさんに近づき、多様な視点から人間理解を深めていく演習を行う。			
講 師	諏訪部 高江 氏(地域看護専門看護師・浅草医師会立訪問看護ステーション)			
定 員	【第1・2回】 60名	日 時	【第1回】平成28年 9月14日(水) 14:00～17:00(3時間)	
			【第2回】平成28年10月19日(水) 14:00～17:00(3時間)	
	【応用演習】 30名		【応用演習】平成28年11月予定 14:00～18:00(4時間)	
会 場	【第1回】三茶しゃれなあどホール オリオン			
	【第2回】【応用演習】 調整中			
その他	3回とおしての受講をお奨めしますが、1回ごとのお申込みとなります。 1回ごとに募集の案内を行います。ご希望の回にお申込みいただけます。 本研修(全10時間)は、実務者研修「こととからだの理解」の修了認定科目(予定)です。修了認定をご希望の方は、受講申し込み前に、必ず当研修センターへお申し出ください。			

専門性向上事業＜知識・技術向上研修＞

研修名	23	多職種で学ぶ医療連携研修	
ねらい	医療と福祉の連携をすすめるため、医療ニーズを伴う事例等により様々な職種が学び合う機会をととして、地域ケアを担う一員として他職種とチームを組み、生活を支援することのできる実践力の向上を目指す。		
対象者	世田谷区内でサービス提供している医療・福祉サービス事業の従事者 (介護職、医療職、相談職、機能訓練職、栄養管理職等、職種は問いません)		
内 容	・全4回(各回2時間)実施。 ・回ごとにテーマを定め、基調講義及び多職種による演習を行う。 ・世田谷区医師会、玉川医師会、世田谷区歯科医師会、玉川歯科医師会、世田谷薬剤師会、玉川砧薬剤師会等の協力のもと実施する。 各回のテーマ、日時、会場等は、決定次第ホームページ等でお知らせします。		
講 師	医師、歯科医師、薬剤師 等		
定 員	各60人 (予定)	時 間	いずれの回も、19:00～21:00
会 場	未定		
その他	1回ごとに案内及び募集をします。ご希望の回にお申し込みください。 この研修では、受講者同士の関係づくりも重要な目的の一つであるため、受講申込者名簿等を当日配布する場合がありますことを、ご了承ください。		

研修名	24	障害福祉の理解研修 (仮)「高次脳障害を理解する」	
ねらい	様々なテーマを通して障害福祉の基本的な視点を学び、障害をもつ人たちへの理解を深め、現場でサービスに生かすことを目指す。		
対象者	世田谷区内でサービス提供している医療・福祉サービス事業の従事者 (事業種別、職種、経験年数などは問いません)		
内 容	(1)基調講義 症状の理解、支援の基本視点 等 (2)講話 生活の実際、支援のポイント 等		
講 師	世田谷高次脳機能障害連絡協議会の皆様		
定 員	60人	日 時	平成28年12月14日(水)14時～17時
会 場	三茶しゃれなあどホール オリオン		
その他	平成27年度に課題別研修として実施し好評であったため、今回は更なる充実を図り、実施いたします。昨年度に受講した方も、ぜひお申込みください。		

専門性向上事業＜知識・技術向上研修＞

研修名	25	認知症ケア研修【入門編】【基礎編】【応用編】
ねらい	さまざまな視点からの学習をとおして認知症の人に対する理解を深め、多職種協働により根拠をもって適切なケアを実践できる専門性の向上を図る。	
対象者	世田谷区内でサービス提供している医療・福祉サービス事業所の職員	
内 容	【入門1】認知症ケアの理念 ～（仮）「支援者としての基本視点・支援の原則」 平成28年4月22日（金）成城ホール集会室CD 講師：市川 裕太（東京都認知症介護指導者） 【入門2】認知症に関する制度と動向 ～（仮）「世田谷区の施策を中心に」 平成28年5月11日（水）三茶しゃれなあとホール オリオン 講師：高橋 裕子（世田谷区介護予防・地域支援課） 【入門3】認知症による生活障害、心理・行動の特徴 ～（仮）「認知症の症状を理解する」 平成28年6月10日（金）成城ホール集会室CD 講師：河合 幸人（東京都認知症介護指導者）	
	【基礎1】認知症の人との関わり・支援の基本 ～（仮）「支援者としての立ち位置」 平成28年7月22日（金）成城ホール集会室CD 講師：雑賀 淳（東京都認知症介護指導者） 【基礎2】医学的視点からの理解 ～（仮）「病型と病期に応じた支援とは」 平成28年8月24日（水）成城ホール集会室CD 講師：西村 敏樹（医療法人社団プラタナス 用賀アーバンクリニック） 【基礎3】若年性認知症の理解と支援 ～（仮）「さまざまな生活場面から学ぶ」 【基礎4】認知症のアセスメントと支援～（仮）「状況の見立てと支援計画」 【基礎5】アセスメントの意義とポイント＜事例検討＞ 【基礎6】地域におけるサポート体制の理解～（仮）「東京都等のサポート体制と支援の実際」 講師：島田 孝一（東京都認知症介護指導者） 【基礎7】権利擁護について学ぶ ～（仮）「権利擁護の意義と支援の仕組み」 【基礎8】多職種協働による本人・家族への支援＜事例検討＞	
	【応用編】全4回（各回3時間）	
定 員	入門編・基礎編 各60名 事例検討30名 応用編 未定	
その他	時間は各回ともに14時～17時の3時間です。 【基礎3】以降の日時・会場等は決定次第ホームページや募集案内等でお知らせします。各回ごとに募集を行います。（1回ごとの受講が可能です） 基礎編【基礎5】【基礎8】の事例検討は、平成27年度又は平成28年度の入門編の全課程（【入門1】～【入門3】）が受講済みであることが申し込み要件となります。 応用編の受講希望者は、平成24年度以降に【事例検討】の受講をしていることが申し込み要件となります。ご注意ください。 本研修課程は、実務者研修「認知症の理解」「認知症の理解」の修了認定科目です。修了認定ご希望の方は、必ず受講申し込み前に、当センターへお申し出ください。	

課題別研修

研修名	26	課題別研修【第1回】 (仮)「栄養ケアについて」		登録ヘルパー助成対象(予定)
ねらい	自立した生活を支援するため、「低栄養」「フレイル」等で注目が高まる栄養について学ぶ。食事や栄養についての理解を深めるとともに、多職種協働を進めるために、栄養士との連携についても学び、多様な側面から支援できることを目指す。			
対象者	世田谷区内で福祉サービスの提供をしている事業所の従事者 (介護職、医療職、相談職、機能訓練職等、職種は問いません)			
内 容	(1)支援に役立つ栄養に関する知識 (2)栄養状態の観察ポイント (3)栄養士との連携 ほか			
講 師	調整中			
定 員	60名	日 時	平成28年11月10日(木) 18:30～20:30	
会 場	成城ホール集会室C・D			
その他				

研修名	26	課題別研修【第2回】 (仮)「ストーマ装具交換とスキンケアについて」		
ねらい	ストーマ装具の交換に関する知識および交換方法を学ぶとともに、ストーマ装具交換にも関係するスキンケアの専門的な知識について理解を深め、介護の実践に役立てる。			
対象者	世田谷区内で介護保険サービスまたは障害者支援サービスに従事している介護職			
内 容	講義および演習 (1)ストーマに関する基礎知識 (2)ストーマ装具交換の実践 (3)スキンケアについて			
講 師	調整中			
定 員	30名程度	日 時	調整中	
会 場	調整中			
その他				

発掘・就労支援事業

研修名	27	人材確保・人事管理セミナー		
ねらい	経営者及び管理者層が、働きやすく安定した職場環境の整備について学ぶことにより、福祉サービス従事者の確保と定着支援につなげる。			
対象者	(1)世田谷区内で介護保険サービスを提供する事業所の管理者等、組織の運営・管理に関する業務を担っている人 (2)施設長、副施設長、管理者等施設の経営と職員の育成を行う立場にある人 など			
内 容	福祉分野でのリスクマネジメントやクレーム対応について、法律の面から学ぶ。 (1)現場で実際に起こっている事例を知る (2)実践的な予防法と対処法			
講 師	外岡 潤 氏(弁護士 介護・福祉系法律事務所おかげさま代表)			
定 員	40名	日 時	平成28年9月8日(木) 18:30～20:30	
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室			
その他				

研修名	28	せたがや福祉のおしごと区内介護施設等見学会
ねらい	世田谷区内の介護施設に就職を希望している人や興味のある人に介護の現場を知ってもらう事で、就労への意欲を高める。また、ハローワークとの共催により、様々な動機を持つ参加者の個別相談に対応し、就労に向けた支援を行う。	
対象者	介護分野へ就職・転職を考えている人、介護の仕事に関心のある人	
内 容	区内の特別養護老人ホーム、介護老人保健施設等計6ヶ所(予定)の見学 (移動には、借り上げマイクロバスを使用します) (1)各施設内の見学・施設概要や求人情報等のガイダンス (2)研修センター職員、ハローワーク職員による個別相談	
定 員	各回18名	
日 時	平成28年7月、9月、11月、平成29年1月(予定) 計4回 9:30～16:00頃(交通事情により異なります)	
その他	共催:ハローワーク渋谷 昼食を用意します(当日実費をご負担いただきます)。 後日詳細が決まり次第、ホームページまたは募集案内でお知らせします。	

発掘・就労支援事業

研修名	29	せたがや福祉のおしごと入門講座
ねらい	福祉の仕事や資格等に関する説明、介護職員等の体験談を通して福祉の仕事の魅力を伝え、就労へ結びつける。	
対象者	これから福祉の仕事に就きたいと考えている人、福祉の仕事に関心のある人	
内 容	(1)福祉の仕事のガイダンス (2)福祉の資格について (3)キャリアパスについて (4)介護職員による「仕事体験談」	
講 師	当研修センター職員、区内特別養護老人ホーム職員、区内訪問介護事業所職員 等	
日 時 会 場	平成28年 5月28日(土) 12:30開始(予定) 成城ホール	
	平成28年 7月30日(土) 12:30開始(予定) 成城ホール	
	平成28年10月29日(土) 12:30開始(予定) 三茶しゃれなあどホール	
	平成29年 1月21日(土) 12:30開始(予定) 三茶しゃれなあどホール	
	平成29年 3月11日(土) 12:30開始(予定) 三茶しゃれなあどホール	
定 員	40名～50名	
その他	せたがや福祉のおしごと就職面接・相談会と同日開催。併せてご参加ください。	

研修名	30	福祉のおしごと出張入門講座・相談会
ねらい	世田谷区内の学校や関係機関等に出向き、介護の仕事や資格に関する説明等を通して、介護の仕事の魅力を伝え、就労へ結びつける。	
対象者	・関係機関に属する介護の仕事に関心のある人 ・区内の小学校、中学校、高等学校の児童、生徒、教職員及び保護者など	
内 容	(1)福祉の仕事への関心喚起のための出張講座の実施 例)福祉の仕事のガイダンス、キャリアパス、福祉の資格、介護職員の仕事体験談、 質疑応答、個別相談等 (2)世田谷区内の小学校、中学校、高等学校等への出張講座 例)福祉の仕事を知ってもらう体験学習、福祉の現場で働いている人などとの交流	
講 師	研修センター職員 等	
定 員	応相談	日 時 平成28年7月26日(火) 世田谷若者就労支援センター 平成28年11月8日(火) 世田谷若者就労支援センター 平成29年3月予定 世田谷若者就労支援センター 他、随時受付。実施時期や内容等は個別に打ち合わせの上決定。
会 場	世田谷若者就労支援センター、区内小学校、中学校 等	
その他	お問い合わせ、お申し込みは、当研修センターへ。電話 03-5429-3100	

発掘・就労支援事業

研修名	31	せたがや福祉のおしごと就職面接・相談会
ねらい	地域に密着した就職面接・相談会を開催し、地域の福祉人材の掘り起こしを図り、福祉サービスを担う人材の確保に努める。	
対象者	福祉分野へ就職・転職を考えている人、福祉の仕事に関心のある人	
内 容	(1)世田谷区内介護保険サービス、障害福祉サービス事業所の就職面接・相談会 (2)就職活動、福祉等の専門相談員による相談コーナー (3)福祉の仕事紹介のDVDコーナー (4)情報コーナー、介護体験コーナー(予定)	
日 時 会 場	平成28年 5月28日(土) 14:00～16:00 成城ホール	
	平成28年 7月30日(土) 14:00～16:00 成城ホール	
	平成28年10月29日(土) 14:00～16:00 三茶しゃれなあどホール	
	平成29年 1月21日(土) 14:00～16:00 三茶しゃれなあどホール	
	平成29年 3月11日(土) 14:00～16:00 三茶しゃれなあどホール	
その他	介護職、看護職、ケアマネジャーなどの職種の募集があります。(回により異なる) 福祉の仕事の内容、必要な資格、求人票の見方、面接方法など、お気軽に相談ください。 各コーナーでは、様々な角度から福祉の仕事を知ることができます。 質問、相談だけの参加もできます。 せたがや福祉のおしごと入門講座と同日開催。併せてご参加ください。 共催:世田谷区、ハローワーク渋谷、東京都福祉人材センター、世田谷区産業振興公社 実施時間は変更になる場合があります。	

発掘・就労支援事業

研修名	32	潜在看護師発掘就労支援講演会	
ねらい	看護人材が不足している中、資格を有しながら離職中等の看護師の掘り起こしを行い、訪問看護職場体験等の支援事業へつなげる。また看護の仕事について区民に広報啓発する。		
対象者	(1)看護師または准看護師の有資格者のうち、離職中の人 (2)看護師または准看護師有資格者のうち、訪問看護等の在宅療養支援に関心のある人 (3)訪問看護の仕事に関心のある人 (4)現在訪問看護業務を行っている人		
内 容	在宅療養支援における看護師の役割及び看護の魅力・やりがいや知識などについての講演 テーマ:(仮)「訪問看護に必要な認知症の知識とケアのポイント」		
定 員	60名	日 時	平成28年7月2日(土) 14:00～16:00
募 集	区のおしらせ、関連機関へのポスター・チラシの郵送		
会 場	世田谷文化生活情報センター 生活工房 5Fセミナールーム (キャロットタワー内)		
その他	ひととき保育あり(要事前予約)		

研修名	32	潜在看護師就労支援講座	
ねらい	訪問看護サービス等への就職に向け、現場の様子や看護師として必要な知識等に関する講座を実施するとともに、現役看護師との交流を図り、就労支援を行う。		
対象者	看護師または准看護師有資格者のうち、訪問看護等の在宅療養分野での就労を希望する人		
内 容	(1)在宅療養の現況や看護の役割等に関する基礎講座 (2)訪問看護師等による就労相談 (3)就労に向けての情報提供・意見交換 など 第1回:(仮)「訪問看護師が扱う最新医療機器の知識」 第2回:(仮)「訪問看護で押えておきたい皮膚疾患とケアのポイント」		
定 員	40名	日 時	平成28年10月、平成29年1月予定(各回2時間程度)
募 集	区のおしらせ、関連機関へのポスター・チラシの郵送、潜在看護師発掘就労支援講演会出席者(希望者)への案内等		
会 場	調整中		
その他	ひととき保育あり(要事前予約)		

発掘・就労支援事業

研修名	33	訪問看護職場体験
ねらい	訪問看護の業務について未経験の看護師に対し、訪問看護ステーションでの実際の業務を体験することにより関心を高め、訪問看護への就業を支援する。	
対象者	看護師または准看護師の有資格者で、離職中で復職を考えている人や、訪問看護に興味・関心のある人 (すでに訪問看護ステーションの就労が決まっている人や、現に訪問看護の仕事をしている人は対象ではありません)	
内 容	(1) 訪問看護ステーションの職員と一緒に利用者宅を訪問し、医療的ケア等の実際を見学する (2) 利用者や、その家族とのコミュニケーション技術を実体験する	
期 間	平成28年4月1日(金)～平成29年3月31日(金)の希望の1～3日間で調整の上、決定	
申 込	研修センターへ電話で随時申し込み	
体験先	受け入れが可能な区内訪問看護ステーションから選択し、調整の上決定	
その他		

定着支援事業(研修以外)

相談事業(こころの相談)

目 的	区内在住・在勤の福祉サービス事業所従事者が、心配ごとを一人で思い悩まずに、安心して仕事を続けていかれるように、心理カウンセラーによる面接相談を定期的に行う。
対象者	区内在住または在勤の福祉サービス従事者(職種は問いません) (例)介護職、看護師等の医療職、事務職、相談員職、栄養士など
内 容	大学や病院等で経験を積んだ専門の心理カウンセラーによる面接相談 ・完全予約制。専用の相談室を利用。プライバシーが守られています。 ・「誰かに聞いてほしいな」、「誰かに話してみようかな」と思った時、迷わずご利用を。
相談日	毎週金曜日 19:00～19:45 または 20:00～20:45 1回の相談は45分間 ただし、祝日、12/30、その他指定日は休み。
会 場	世田谷区福祉人材育成・研修センター研修室
予 約	研修センターホームページまたは相談受付専用電話から予約できます。 相談受付専用電話 03-5429-3102
費 用	無料
秘密は厳守します。	

相談事業(メール相談)

目 的	区内在住・在勤の福祉サービス事業所従事者が、いつでもメールで相談できることにより、仕事に関する不安や疑問が軽減され、いきいき安心して仕事を続けられるように支援する。
対象者	区内在住または在勤の福祉サービス従事者(職種は問いません) (例)介護職、看護師等の医療職、事務職、相談員職、栄養士など
内 容	いつでも、匿名でも、ご相談ください。次の分野の専門相談員がメールで回答します。 ・働く環境など労務に関する相談(特定社会保険労務士) ・介護や福祉の技術、キャリア等に関する相談(介護福祉士・介護支援専門員等) ・心配ごとに関する相談(心理カウンセラー)
方法	(1) 相談専用のメールアドレス: soudan@setagaya.or.jp (2) 世田谷区福祉人材育成・研修センターのホームページ https://www.setagaya-jinzai.jp
費 用	無料
秘密は厳守します。お気軽にご相談ください。内容によって回答に時間をいただく場合があります。	

世田谷区認証研修受講事業所の公表

世田谷区福祉人材育成・研修センターは、区の認証研修を受講した事業所名と受講人数を一覧にして当研修センターのホームページで公表しています。

区の認証研修は、次の二種類です。

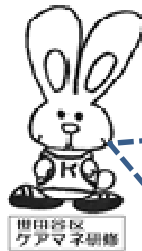
認証研修の場合は、研修の募集案内等に、次のいずれかのマークがついています。

介護サービス従事者研修(じんざいくんマーク)



じんざいくんは、これから地域の中で福祉の仕事を考えている方や、福祉サービスを担う皆さんのことを応援する応援団長です。

ケアマネジメント研修(かいごくんマーク)



かいごくんは、介護保険制度が始まる準備期に世田谷区で誕生しました。当時は、「情報をいち早く知らせる」早みみくん」というニックネームがありました。

研修受講料等助成申請の受付

世田谷区福祉人材育成・研修センターは、世田谷区の委託をうけて、次の2種類の研修受講料等助成の申請受付や問合せ対応などを行っています。

介護職員初任者研修課程等受講料助成

平成28年度から、年齢の要件がなくなります。

区内事業所の介護人材養成及び確保を支援するため、介護職員初任者研修課程の修了後、区内事業所で3ヶ月以上就労していること等を要件として、受講料の9割(上限7万2千円)を助成します。

詳細は当研修センターまたは世田谷区のホームページをご覧ください。

登録ヘルパー等研修受講助成

登録ヘルパー等の研修受講を促進し、その技術の向上を図るため、世田谷区が指定した研修を受講した登録ヘルパー等に、受講時間に応じた助成金を交付します。

助成手続きの詳細については、助成対象となる研修の募集案内に掲載します。

せたがや福社區民学会の事務局

世田谷区福祉人材育成・研修センターは、せたがや福社區民学会の事務局を担当しています。

せたがや福社區民学会は、世田谷区内に在住、在勤、在学のいずれかに該当する個人や団体が、いつでも加入できます。詳しくは、当研修センターホームページをご覧ください。

平成28年11月26日に第8回大会を開催予定です。詳細決定後、当研修センターホームページに掲載します。

世田谷区介護サービスネットワークの事務局

世田谷区福祉人材育成・研修センターは、事業者支援事業の一環として、世田谷区介護サービスネットワークの事務局を担当しています。

研修受講申し込み方法

1. ホームページのトップページ (<https://www.setagaya-jinzai.jp>) から希望する研修をクリックします。



以下の方法から研修を探することができます。
目的から研修を探せます。
新着情報や直近の日程から探せます。

2. 申込方法を選択します。



そのまま申込・・・事業所登録をせずに申し込みする場合
ログインして申込・・・事業所登録をしている場合
登録して申込・・・事業所登録をしてから申し込む場合(次回以降、事業所情報の入力省略できます。(P46 参照))

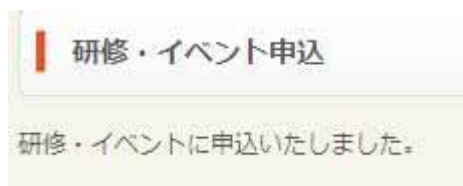
3. 「事業所情報」「申込参加者登録」を入力します。

事業所登録をし、ログインして申し込みされる場合は、事業所情報は自動で入力されます。
申し込み後、入力されたメールアドレスに返信があります。
複数名申込みをされる場合は「追加」をクリックします。

4. 必須項目の入力が終わったら、「登録」をクリックし、確認メッセージが表示されたら「OK」をクリックします。

5. 申込完了のメッセージが表示されたら完了です。
また、申込時に入力いただいたメールアドレスに
申込み完了メールが送信されます。
事業者登録をされている場合は、ログイン後
「申込一覧」からも確認できます。

< ホームページ >



< 申込完了例 >

研修「認知症ケア研修【基礎5】」のお申込を受け付けました。
当日のご参加をお待ちしております。

研修種別:
認知症ケア研修(基礎編)

研修名:
認知症ケア研修【基礎5】

概要:
【基礎編】最終回となる今回は認知症ケアを行う上で、基本となる多職種協働について学びます。

日時:
2014-03-13 18:30:00 ~ 2014-03-13 20:30:00

定員:
70名
先着順

【詳細】
<https://www.setagaya-jinzai.jp/lecture/view/26>

【申込】
<https://ai.jp/lectureoffice/order>

注意事項

- 1 申込完了メールは fukushijinzei@setagaya.or.jp から送信します。
拒否設定等されていないか確認をお願いします。
- 2 申込みから申込完了メールが届くまで数日お時間をいただく場合がございます。
ご了承ください。

6. 研修参加のキャンセル方法

事業所登録をされた場合、ホームページから研修申込みのキャンセルができます。



ログイン後、

「申込一覧」をクリックします。
申込中の研修が表示されるので、キ
ャンセルしたい研修の「削除」をク
リックします
「申し込みを削除しました」のメッ
セージが表示されたら終了です。

事業所登録方法

事業所登録は、研修申し込み時の他にもトップページから行うことができます。
以下はトップページからの事業所登録について説明します。

1. トップページ右上の「事業所登録」ボタンをクリックします。



2. 必要事項を全て入力し、確認ボタンを押してください。パスワードは忘れないようにしてください。

A screenshot of a registration form. It has two input fields for passwords, both labeled 'パスワード *必須' (Password *Required). The second field is also labeled 'パスワード(確認) *必須' (Password (Confirmation) *Required). Below the fields is an orange button labeled '確認' (Confirmation). The button is highlighted with a red rectangular box.

3. 内容確認画面に移りますので、内容を確認し、間違いがなければ「登録申請」ボタンを押してください。
4. 研修センターで内容確認後、承認された場合は下記のメールが届きます。
登録いただいた事業所番号、パスワードでログイン後各種研修にお申し込みください。

【世田谷区社会福祉事業団 世田谷福祉人材育成・研修センター】事業所登録申請のお知らせ

fukushijinzhai@setagayaj.or.jp

送信日時: 2013/09/30 (月) 20:51

宛先:

申請された内容が承認されました。
登録時にご入力いただいた事業所番号、パスワードでログイン後、
各種研修にお申込ください。

<https://www.setagaya-jinzai.jp/lectureoffice/login>

なお、ID（事業所番号）とパスワードは、事業所内で共有してください。

注) ブラウザのバージョン、ご使用のウイルスソフトによっては申し込みができない場合があります。その際は、研修センターにお問い合わせください。

世田谷区福祉人材育成・研修センターへのアクセス



< 電車 >

小田急線：成城学園前駅北口徒歩 3 分

< バス >

成城学園前駅西口下車徒歩 5 分

(バス乗り場)

狛江駅、調布駅、狛江営業所、神代団地、仙川駅、千歳船橋駅、千歳烏山駅 行
渋谷駅、狛江営業所 行

都立大学駅、等々力操車所、用賀駅 行

二子玉川駅、狛江営業所 行

祖師谷・成城地区循環路線 (せたがやくるりん)

所在地 : 〒157-0066

世田谷区成城 6 - 3 - 10

成城 6 丁目事務所棟 1F

電話 : 03 (5429) 3100

FAX : 03 (5429) 3101

URL : <https://www.setagaya-jinzai.jp>

研修室 A (定員 45 名)

研修室 B (定員 24 名)

世田谷区福祉人材育成・研修センター

検索



発行	世田谷区
編集	社会福祉法人 世田谷区社会福祉事業団 世田谷区福祉人材育成・研修センター 〒157-0066 世田谷区成城6-3-10 成城6丁目事務所棟1階 TEL 5429-3100 FAX 5429-3101 URL https://www.setagaya-jinzai.jp
発行年月	平成28年3月